

LOS HOMBRES, # TAMBIEN SE POSICIONAN



Denunciando el acoso y la sexualización de la mujer en el entorno laboral.
La igualdad solo llegará si redefinimos el concepto de masculinidad.

ÚNETE A LA CONVERSACIÓN
#LosHombresTambién

LOS HOMBRES, # TAMBIEN SE CUIDAN



Asumir riesgos innecesarios en el entorno de trabajo no es ser más hombre.
La igualdad solo llegará si redefinimos el concepto de masculinidad.

ÚNETE A LA CONVERSACIÓN
#LosHombresTambién

LOS HOMBRES, # TAMBIEN SE ENCARGAN



La crianza, los cuidados y las tareas domésticas son cosas de ambos.
La igualdad solo llegará si redefinimos el concepto de masculinidad.

ÚNETE A LA CONVERSACIÓN
#LosHombresTambién

COFINANCIA



COFINANCIA

¿Sabías que ...

... el convenio del metal garantiza mejores salarios para un conserje, que el de educación para una profesora de infantil?

... en el mercado laboral hay más mujeres que hombres con titulación superior, pero ellos ganan de media casi 5.800 € más al año, y ocupan más del 90% de los altos cargos?

"En mi trabajo ninguna compañera cobra menos que yo por ser mujer" y es probablemente cierto porque sería ilegal, pero no es menos cierto que **el mercado laboral privilegia a los hombres.**

¿Y por qué?

- Porque seguimos pensando que hay trabajos de hombres o de mujeres. Y las profesiones "feminizadas" tienen peores salarios.
- Porque a los hombres se les presupone dedicación total. La mayoría de ellos dan **prioridad a sus carreras sobre sus familias** y las tareas de cuidados, y sigue estando "mal visto" que un hombre reduzca su jornada o se tome excedencia para cuidar de familiares.
- Porque persiste una arcaica división sexual del trabajo, que asigna al hombre el rol proveedor (remunerado) y a la mujer el rol cuidador (no remunerado), por lo que ellas deben compaginar su actividad productiva con las tareas de cuidados en el hogar; es lo que se llama **doble jornada**.

La Organización Internacional del Trabajo advierte:

No se logrará la igualdad laboral mientras no haya igualdad en el hogar

¿Cómo cambiar esta realidad?

- Asumiendo los hombres su **igual responsabilidad** en las tareas del hogar y de cuidados. No solo de hijos e hijas, también de personas dependientes
- Rompiendo estereotipos: Igual que las mujeres pueden (y han luchado por) ser policías, marineras o empresarias, los hombres pueden y deben cuidar. Nadie debería burlarse de un hombre por pedir reducción de jornada o una excedencia por cuidados. **Cuidar es trabajo.**
- Tomando conciencia de que **cuidar también es un derecho.** Especialmente en el caso de la paternidad.
- Y recordando que **el derecho al ocio o a la formación** tras la jornada laboral no es exclusivo de los hombres, las mujeres también lo tienen.

MASCULINIDADES [BETA]

"No tienes cojones"

¿Cuántas veces escucha un hombre esta frase en su vida? ¿y qué está dispuesto a hacer para demostrar que "tiene huevos"?

Comportarse como "un hombre de verdad" reduce la esperanza de vida.

Cuidarse no es de hombres porque lo masculino es demostrar desprecio a la propia salud y seguridad. Los hombres van menos al médico, tienen una esperanza de vida 5 años menor, y encabezan las estadísticas en actividades de riesgo como consumo de drogas, alcoholismo, ludopatía, conducción temeraria... Y también las estadísticas de **mortalidad por causas no naturales:**

- Accidentes laborales (España): 90% hombres
- Accidentes de tráfico (UE): 76%
- Suicidio (España): 77%
- Ahogamiento (España): 79%
- Imprudencias al hacerse selfies: 72%
- Víctimas de homicidio (España): 62%

Las autoridades sanitarias advierten:

La masculinidad hegemónica perjudica gravemente tu salud y la de quienes te rodean

Trabajo, riesgo e identidad masculina:

Las profesiones y actividades de riesgo se asocian a la masculinidad porque se espera que los hombres acepten riesgos y soporten el dolor sin quejarse. Como el trabajo es un pilar básico de la identidad masculina, si conlleva riesgos o dureza la profesión se convierte también en rasgo identitario, envuelta en una **mística de heroísmo, sacrificio o dureza.**

Se aceptan con fatalismo los riesgos laborales y las enfermedades y heridas profesionales, ¡hay hombres que presumen de ellas! **Cuanto más masculinizada sea una profesión, mayor presión para cumplir el estereotipo.**

¿Cómo cambiar esta realidad?

En profesiones de riesgo en las que dominan valores asociados a la masculinidad tradicional, los hombres (y las mujeres) se enfrenta a la disyuntiva de aceptar el mismo nivel de riesgo que el resto de hombres, o de sufrir el despido o el desprecio del grupo mayoritario si "no se atreven" a asumir el peligro.

Por ello es necesario:

- Cuestionar el estándar masculino.
- Identificar y rechazar situaciones de estoicismo, autosuficiencia y fatalismo.
- Considerar la masculinidad un factor de riesgo en la Salud y Seguridad Laboral

Los hombres aceptan condiciones de mayor seguridad laboral si al hacerlo no se cuestiona su identidad masculina.

MASCULINIDADES [BETA]

¿Cuál de estas situaciones es peor?

- __ Darte la vuelta para mirar por detrás a una mujer
- __ Tocar el cláxon del vehículo cuando pasa una mujer
- __ Decir que a una mujer la contratan o ascienden por su físico
- __ Mirar el pecho o la cintura de una mujer cuando hablas con ella
- __ Impedir el paso a una mujer en tono "de broma"
- __ Hacer vídeos o fotos de una mujer sin su consentimiento
- __ Comentar el físico o la ropa de una mujer, sin que ella lo oiga
- __ Aprovechar el acceso a datos personales de una mujer para contactarla
- __ Tocar el culo, pecho o genitales de una mujer a la fuerza o sin su permiso
- __ Violar a una mujer

¿Hay algunas más graves que otras? ¿Y si en realidad **todas contribuyen por igual** a la sexualización y violencia contra las mujeres?

El iceberg de la violencia

Nuestra sociedad machista sexualiza y cosifica a las mujeres, y normaliza que los hombres las acosen, hasta el punto de justificar los piropos, o desacreditar las denuncias de las mujeres.

El **caso de IVECO en Valladolid**, donde una mujer se suicidó después de que un vídeo sexual suyo se distribuyera entre sus compañeros, sin que ninguno lo denunciara, pero docenas de ellos lo compartieran, muestra las consecuencias de este problema.

Romper el efecto espectador

A muchos hombres les cuesta romper el corporativismo masculino y posicionarse contra otros hombres en favor de las mujeres. **"¿Qué pasa, eres maricón?"** o "no te la vas a follar" son respuestas habituales cuando un hombre le dice a otro que no sexualice a una mujer.

El silencio cómplice ante este tipo de situaciones perpetúa la violencia y la vulneración de los derechos humanos de las mujeres.

Si a un hombre le resulta incómodo interpelar a otro por sus comportamiento sexista o machista, debería pensar que **es más incómodo para la mujer.**

MASCULINIDADES [BETA]

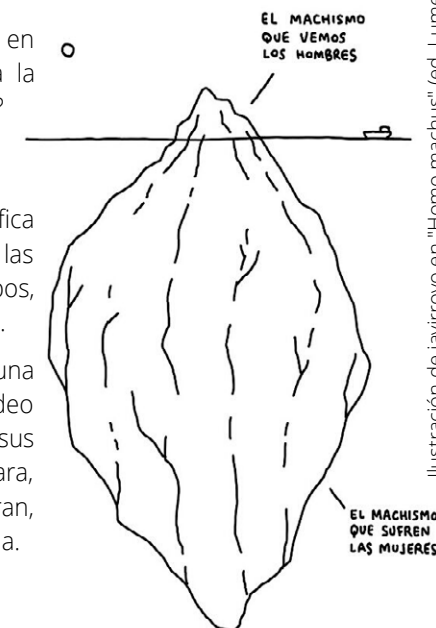


Ilustración de Javierroyo en "Homo machus" (ed. Lumen)