

PRINCIPALES NOVEDADES:

Publicación del Convenio: DOE Número 50 de fecha 12 de Marzo de 2008.

Vigencia: El texto tendrá vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2011; extendiéndose ésta hasta ser sustituido por un nuevo texto normativo.

Incremento Salarial: La tabla vigente, corresponde al año 2023, con un incremento del **3%**, más un **1%** para un plan de pensiones para los trabajadores del sector, total **4%**.

Prorrates de Pagas, Vacaciones e Indemnización: El Convenio Colectivo establece expresamente, la prohibición de incluir la parte proporcional en la nómina de pagas extraordinarias, vacaciones o indemnización por fin de contrato; estos conceptos se abonarán en la fecha de vencimiento.

Otros Pluses:

Desgaste de Herramientas: **25,03 €**

Trabajadores que Utilicen Vehículo Propio: **0,38 €/Km**

Plus de Operador de Grúa Torre: **8,45 € / Día**

Dieta Completa: **49,48 €**

Media Dieta: **17,14 €**

Jornada Ordinaria: La jornada laboral será de 40 h semanales, repartidas de Lunes a Viernes de 8:00 h a 19:00 h; no prolongándose más allá de las **14:00 h del Viernes**.

Suplemento en Caso de IT:

En los supuestos de accidente laboral o enfermedad común, se percibirá el **100%** de los conceptos salariales, desde el primer día de la baja.

CALENDARIO LABORAL 2023

ENERO						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	FN	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARZO						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

ABRIL						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	FN	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

MAYO						
L	M	X	J	V	S	D
FN	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIO						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AGOSTO						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

OCTUBRE						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	FN	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
			FN	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	FN	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Código de Colores	
FN	Festivos Nacionales
FA	Festivo Autonómico
FC	Festivo Convenio
	Jornada de Verano



Jornada Anual 2023	
Horas de Trabajo Efectivo	1800
Horas de Trabajo Convenio	1736
Diferencia: Dias 8	

Se establece como Festivo de Convenio **1 día** durante las Ferias o Fiestas de cada localidad que en el caso de **Cáceres** será el **25 de mayo**, y el caso de **Plasencia** será el **12 de junio**. Si algún día Festivo de Convenio coincidiese con Fiesta Local, el Festivo de Convenio pasaría a disfrutarse el día laboral inmediatamente anterior o posterior a la Fiesta Local.

De los 30 días de Vacaciones anuales al menos **21** de ellos serán **laborables**.

Además de estos días se disfrutarán **2 días** como **Festivos Locales** que se determinarán por cada Ayuntamiento. En el supuesto de que en alguna localidad coincidiese una Fiesta Local con sábado o domingo, pasaría a declararse día Festivo de Convenio el inmediatamente hábil anterior o posterior.

Jornada de Verano: En el periodo comprendido entre el **11 de Julio y 11 agosto (ambos inclusive)** la jornada laboral será como máximo de **7 horas** procurando que esta sea de mañana.

Tabla Salarial Calendario Laboral

m+s
más sindicato

Construcción y Obras Públicas

Provincia de Cáceres



Cáceres:

C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17
Tlf: 927 21 38 14

Plasencia:

C/ Duque de Ahumada, s/m
Tlf: 927 41 00 07

Navalmoral de la Mata:

C/ Pablo Luengo, s/n
Tlf: 927 53 19 48

Coria:

Plaza de Iberoamérica, 14 - 15
Tlf: 927 50 80 30

Moraleja:

C/ General Mola, s/n
Tlf: 678 78 98 45



Construcción y Obras Públicas de Cáceres

Tabla Salarial Año 2023

GRUPO		Salariales		Extrasalarial	Gratificaciones Extraordinarias		VALOR	Ind. Despido	TOTAL
Y		Salario	Plus	Plus	Junio y Diciembre	Vacaciones	HORA		SALARIO
CATEGORÍA		Base	Asistencia	Distancia	Completa	30 Días	EXTRA		7%
II	Titulado Superior	1.266,39 €	300,26 €	80,69 €	1.414,68 €	1.414,68 €	21,64 €	4,29 €	22.364,82 €
III	Jefe Admón. 1ª	1.172,19 €	291,41 €	80,69 €	1.372,04 €	1.372,04 €	20,37 €	4,04 €	21.103,30 €
IV	Encargado General	1.156,95 €	282,11 €	80,69 €	1.358,06 €	1.358,06 €	20,06 €	3,98 €	20.791,54 €
V	Delineante Superior	1.142,12 €	272,93 €	80,69 €	1.343,67 €	1.343,67 €	19,75 €	3,93 €	20.484,18 €
VI	Encargado de Obras	1.127,74 €	263,67 €	80,69 €	1.329,50 €	1.329,50 €	19,45 €	3,86 €	20.181,53 €
VII	Capataz	1.111,60 €	254,39 €	80,69 €	1.323,21 €	1.323,21 €	19,14 €	3,81 €	19.883,17 €
VIII	Oficial de 1ª	1.095,91 €	245,09 €	80,69 €	1.316,97 €	1.316,97 €	18,85 €	3,76 €	19.589,51 €
IX	Oficial de 2ª	1.080,52 €	235,85 €	80,69 €	1.310,83 €	1.310,83 €	18,56 €	3,69 €	19.300,10 €
X	Ayudante	1.065,64 €	226,49 €	80,69 €	1.304,55 €	1.304,55 €	18,27 €	3,64 €	19.014,72 €
XI	Peón Especialista	1.051,08 €	217,24 €	80,69 €	1.298,23 €	1.298,23 €	17,98 €	3,59 €	18.733,80 €
XII	Peón Ordinario	1.036,91 €	207,92 €	80,69 €	1.292,56 €	1.292,56 €	17,71 €	3,53 €	18.458,40 €

Plus de Operador de Grúa Torre: 8,45 € por día Trabajado.

NOTA: La Antigüedad Consolidada se abonará en las 12 mensualidades y en las 2 Pagas Extraordinarias.

2023	SB	PA	PEX	EXT.	VAC.	H. EXT.	ID. 7%	TOTAL ANUAL
YESO Y ESCAYOLA	1.364,93 €	235,82 €	80,69 €	1.448,61 €	1.448,61 €	22,13 €	4,37 €	22.841,68 €

DISFRUTE DE VACACIONES:

De los treinta días de vacaciones anuales establecidos en el convenio colectivo, al menos **veintiuno** de ellos han de ser laborables.

El trabajador tiene derecho a conocer las fechas en las que va a disfrutar de sus vacaciones, como mínimo con **dos meses** de antelación al comienzo de las mismas (Art. 38.3 del ET)

El periodo vacacional anual, se fijará **previo acuerdo** entre la empresa y los representantes de los trabajadores o el trabajador, sin que ninguna de las partes pueda imponer de forma unilateral su criterio. (Art. 38.2 del ET). En caso de desacuerdo, contactar con UGT FICA.

De acuerdo a lo establecido en el Convenio Colectivo, el disfrute del periodo vacacional se iniciará en día laborable **que no sea Viernes**. Si se disfruta en distintos periodos, no podrán ser inferiores a diez días laborables.

JORNADA DE VERANO

En el periodo comprendido entre el **11 de Julio y el 11 de Agosto**, la jornada laboral será como máximo de **7 horas**, procurando que ésta sea de mañana.