PRINCIPALES NOVEDADES:

Publicación del Convenio: Publicado en el DOE Nº 67 de 6 de Abril de 2017.

Vigencia: El texto tendrá vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2016; extendiendose ésta hasta ser sustituido por un nuevo texto normativo.

Incremento Salarial: La tabla vigente, corresponde al año 2023, con un incremento del **3%**, más un **1%** para un plan de pensiones para los trabajadores del sector, total **4%**.

Prorrateo de Pagas, Vacaciones e Indemnización: El Convenio Colectivo establece expresamente, la prohibición de incluir la parte proporcional en la nómina de pagas extraordinarias, vacaciones o indemnización por fin de contrato; estos conceptos se abonarán en la fecha de vencimiento.

Otros Pluses:

Desgaste de Herramientas:	**0,33 €/Día** (Oficial)
Trabajadores que Utilicen Vehículo Propio:	**0,34 €/Km**
Plus de Operador de Grúa Torre:	**8,68 €/Día**
Dieta Completa:	**49,41 €/Día**
Media Dieta:	**12,09 €/Día**

Jornada Ordinaria: La jornada laboral será de **40 h** semanales, repartidas de Lunes a Viernes.

Suplemento en Caso de IT:
En los supuestos de accidente laboral o enfermedad común, se percibirá el **100%** de los conceptos salariales, desde el primer día de la baja.

CALENDARIO LABORAL 2023

ENERO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	FN	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
FC	FN	22	23	24	25	26
27	28					

MARZO

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	
3	4	5	FN	FN	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

MAYO

L	M	X	J	V	S	D
FN	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIO

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

AGOSTO

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
FC	FN	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SEPTIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	FA	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

OCTUBRE

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	FN	FC	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
			FN	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

DICIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	FN	FC	FN	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
FN	26	27	28	29	30	31

Código de Colores	
FN	Festivos Nacionales
FA	Festivo Autonómico
FC	Festivo Convenio
	Jornada de Verano

Jornada Anual 2023
Horas de Trabajo Efectivo1800
Horas de Trabajo Convenio 1736
Diferencia: Dias 8

Se establece como Festivo de Convenio **1 día** durante las Ferias o Fiestas de cada localidad que en el caso de **Badajoz** será el **23 de junio**, y el caso de **Mérida** será el **2 de junio**. Si algún día Festivo de Convenio coincidiese con Fiesta Local, el Festivo de Convenio pasaría a disfrutarse el día laborable inmediatamente anterior o posterior a la Fiesta Local.

De los 30 días de Vacaciones anuales al menos **21** de ellos serán **laborables.**

Además de estos días se disfrutarán **2 días** como **Festivos Locales** que se determinarán por cada Ayuntamiento. En el supuesto de que en alguna localidad coincidiese una Fiestaobal con sábado o domingo, pasaría a declararse día Festivo de Convenio el inmediatamente hábil anterior o posterior.

Jornada de Verano: En el periodo comprendido entre el **11 de Julio y 11 agosto (ambos inclusive)** la jornada laboral será como máximo de**7 horas** , procurando que esta sea de mañana.

Tabla Salarial
Calendario Laboral
Construcción y Obras Públicas
Provincia de Badajoz

UGT Extremadura FICA

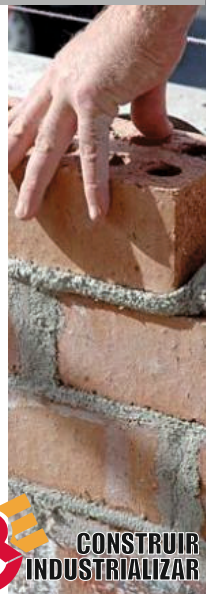
Cáceres:
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - CP 10001
Tlf: 927 21 38 14

Badajoz:
C/ Cardenal Carvajal, 2 - CP 06001
Tlf: 924 24 98 15

Mérida:
C/ La Legua, 19 - CP 06800
Tlf: 924 48 53 70

Zafra:
C/ Gloria Arcos Fernández, 1 - CP 06300
Tlf: 924 30 86 10

E-Mail: extremadura@fica.ugt.org



UGT Extremadura FICA

Construcción y Obras Públicas de Badajoz
Tabla Salarial Año 2023

GRUPO Y CATEGORÍA		Salariales		Extrasalariales	Gratificaciones Extraordinarias				VALOR	Ind.	TOTAL
		Salario	Plus	Plus Distancia	Junio y Diciembre		Vacaciones		HORAS	Diario	ANUAL
		Base	Asistencia	y Transporte	Completa	Frac.Mes	30 Días	Frac.Mes	EXTRA	7%	2023
II.-	Titulado Superior	1.252,95 €	293,80 €	118,61 €	1.518,09 €	253,02 €	1.518,09 €	126,51 €	21,45 €	4,38 €	**22.873,23 €**
III.-	Jefe Admón.1ª	1.116,22 €	290,94 €	118,61 €	1.440,12 €	240,02 €	1.440,12 €	120,01 €	19,61 €	4,05 €	**21.103,77 €**
IV.-	Encargado General	1.098,92 €	285,83 €	118,61 €	1.418,29 €	236,38 €	1.418,29 €	118,19 €	19,30 €	3,99 €	**20.791,80 €**
V.-	Delineante Superior	1.092,01 €	269,91 €	118,61 €	1.399,63 €	233,27 €	1.399,63 €	116,64 €	19,00 €	3,93 €	**20.484,72 €**
VI.-	Encargado de Obras	1.088,63 €	253,89 €	118,61 €	1.369,92 €	228,32 €	1.369,92 €	114,16 €	18,72 €	3,87 €	**20.182,24 €**
VII.-	Capataz	1.072,03 €	247,13 €	118,61 €	1.356,07 €	226,01 €	1.356,07 €	113,01 €	18,42 €	3,81 €	**19.883,62 €**
VIII.-	Oficial de 1ª	1.058,70 €	237,16 €	118,61 €	1.343,50 €	223,92 €	1.343,50 €	111,96 €	18,12 €	3,76 €	**19.589,75 €**
IX.-	Oficial de 2ª	1.048,08 €	224,57 €	118,61 €	1.332,16 €	222,03 €	1.332,16 €	111,01 €	17,83 €	3,70 €	**19.300,39 €**
X.-	Ayudante	1.033,67 €	216,33 €	118,61 €	1.320,12 €	220,02 €	1.320,12 €	110,01 €	17,54 €	3,65 €	**19.015,00 €**
XI.-	Peón Especialista	1.018,35 €	210,38 €	118,61 €	1.304,49 €	217,42 €	1.304,49 €	108,71 €	17,26 €	3,60 €	**18.734,14 €**
XII.-	Peón Ordinario	1.000,95 €	205,17 €	118,61 €	1.295,09 €	215,85 €	1.295,09 €	107,92 €	16,97 €	3,54 €	**18.457,25 €**

Plus de Operador de Grua Torre: 8,68 € por día de trabajo

Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Extremadura
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - 10.001 Cáceres - Tlf/Fax: 927-21.38.14
E-Mail: extremadura@fica.ugt.org

DISFRUTE DE VACACIONES:

De los treinta días de vacaciones anuales establecidos en el convenio colectivo, al menos **veintiuno** de ellos han de ser laborables.

El trabajador tiene derecho a conocer las fechas en las que va ha disfrutar de sus vacaciones, como mínimo con **dos meses** de antelación al comienzo de las mismas (Art. 38.3 del ET)

El periodo vacacional anual, se fijará **previo acuerdo** entre la empresa y los representantes de los trabajadores o el trabajador, sin que ninguna de las partes pueda imponer de forma unilateral su criterio. (Art. 38.2 del ET). En caso de desacuerdo, contactar con UGT FICA.

De acuerdo a lo establecido en el Convenio Colectivo, el disfrute del periodo vacacional se iniciará en día laborable **que no sea Viernes**. Si se disfruta en distintos periodos, no podrán ser inferiores a **diez días** laborables.

JORNADA DE VERANO:

En el periodo comprendido entre el **11 de Julio y el 11 de Agosto**, la jornada laboral será como máximo de **7 horas**, procurando que ésta sea de mañana.