

<b>N.º horas:</b>	<b>8</b>
<b>Denominación:</b>	<b>Igualdad retributiva</b>
<b>Modalidad:</b>	Presencial / Aula Virtual

**Contenidos teóricos y prácticos, duración y programación prevista para el desarrollo de los contenidos:**

La metodología pedagógica para el desarrollo de esta actividad formativa será eminentemente práctica y participativa. Se alternarán exposiciones claras y concisas por parte del docente con intervenciones de los participantes. La participación práctica permitirá conocer la normativa vigente en cuanto a la igualdad retributiva se refiere, el punto de vista sindical respecto de su aplicabilidad efectiva y su regulación a través de la negociación de los convenios colectivos. La adquisición de conocimiento, en cuanto al marco normativo se refiere, será imprescindible en esta actividad formativa.

- **Principio de transparencia retributiva: (2 horas)**
  - ✓ **Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor y planes de igualdad.**
  - ✓ **Evolución de la brecha salarial.**
- **Instrumentos de transparencia retributiva: registro retributivo y el registro retributivo de empresas con auditoría retributiva. (2 horas)**
- **Auditoría retributiva. (2 horas)**
- **Valoración de puestos de trabajo en los convenios colectivos. (2 horas)**