

Drets del treballador policia local.

Avaluació de riscos i planificació de mesures preventives. L'empresari aura desenvolupar i documentar aquestes activitats per ha protegir la seguretat i salut del treballador.

Representació del personal. Els treballadors tenen dret a participar en materia de prevenció de riscos mitjans sant dels seus Delegats de prevenció i dels Comitès de seguretat i salut.

Formació i informació. Ela treballadors tenen dret a estar formats i informats sobre els riscos de la seva tasca i de les mesures preventives i de protecció (documentació, cursos, ponències...)

Risc greu i imminent. Davant aquesta tipologia de risc, el treballador te dret a interrompre la seva activitat i abandonar el lloc de treball, exceptuant en cas d'intervenció policial.

Vigilancia de la salut. Tots els treballadors tenen dret a que es vigili periòdicament la seva salut. Aquesta vigilancia serà voluntaria per al treballador, exceptuant situacions legals.

Embarassades i treballadors especialment sensibles a determinats riscos. Tenen dret a una adequació del seu lloc de treball o be, a que es prenguin mesures especials en funció de la seva situació.

Equipament personal i equips de treball (EPI'S) El treballador te dret a rebre un equipament personal (EPI) adequat al seu lloc de treball I ha la seva morfologia, així com també a utilitzar aquells equipaments de treball que reuneixin unes condicions ergonòmiques i de seguretat adequades.

Instal·lacions d'higiene i benestar. Les instal·lacions de vestidors, cambres de banys i afins deuran presentar unes condicions mínimes d'espai, higiene i temperatura adequats.



www.fspugt.es

Teléfonos i adreces de contacte:

Secretaría de Salud Laboral

Comissió Executiva Confederal
C/ Hortaleza, 88 28004 Madrid
Tfn: 915890893
Fax: 915890953

Secretaría d'Administració Local, Autonómica i SS.CC.

Avinguda América, 25 3º planta
28002 Madrid
Tfn: 915897240
Fax: 915897236

Secretaría de Salud Laboral i Medi Ambiente

Avinguda América, 25 3º planta
28002 Madrid
Tfno: 915897232
Fax: 915897236

Seguretat i salut en **POLICIA LOCAL**

Tú també tens dret a la protecció.

SEGURETAT I ERGONOMÍA



Con la Financiación de:



mano a mano
Por tu salud y seguridad



SITUACIÓ LEGAL en la Policia Local.

El policia local es un treballador, el qual la seva salut ha d'estar protegida, tenint en compte les peculiaritats de les seves funcions. Per tant, excepte en les intervencions en les quals la seva propia natura ho impedeixi, tenen **els mateixos drets que qualsevol altre treballador** a gaudir d'unes condicions adequades de seguretat i salut. Aquestes fan referencia al lloc de treball en el que tenen el seu lloc de treball, vehicles i equipament que utilitza etc...

Dins la Llei de Prevenció Part de les activitats que duen a terme com ha policia, estan contemplades per la normativa general de Prevenció de Riescos Laborales; en aquest ambit, el policia local es considerat com qualsevol altre treballador convencional i en aquest sentit te dret a que es garanteixi la seva seguretat i salut.

Fora de la Llei de Prevenció Altres activitats que realitzen no es troven emparades per la normativa general de PRL; es tracta fonamentalment d'intervencions per garantir la seguretat ciutadana que per la seva natura pot comparar perill.

RIESGOS.

Seguretat

- Accidents de transit
- Atropellaments.
- Caigudes, cops, torcades.
- Agressions fisiques.
- Impossibilitat de comunicació.

Ergonomia

- Equipament personal incómode.
- Equips de treball inadequats, pantallas de visualització de dades, mobiliari del lloc de treball.
- Adaptació inadecuada dels vehicle.
- Carrega física de treball.
- Lesions per moviments repetitius.
- Postures incorrectes en el lloc de treball, i en el vehicle.
- Temperatura y humitat extremes en el lloc de treball o be, al carrer.

MESURES PREVENTIVES.

Seguretat

Manteniment mecànic adequat dels vehicles.
Conductor amb uniforme i equipament personal còmode que no entorpeixi la conducció
Els aparells instal·lats en el Vehicle no han d'entorpir la visibilitat necessaria del exterior.
Espai suficiente en el lloc del conductor.
Per ha dirigir el transit o qualsevol altra intervenció en la calçada publica el policia ha d'estar equipat amb roba d'alta visibilitat i elements lluminosos en activitats nocturnes.
El calçat aura de tenir sola antilliscant.
Disposició permanente d'un mitja de comunicació amb la centraleta per ha qualsevol emergència, mitjançant la emisora o be, mitja alternatiu

Ergonomia

Uniforme i equipament personal adaptats a les mesures del cos, individualmente.
Disseny adequat dels equips i espais en el lloc de treball i en els vehicles.
En treballs fatigosos s'han de programar els descansos necessaris.
En treballs amb moviments repetitius es realitzaran exercicis d'estiraments abans i durant el treball.
Les condicions de temperatura i humitat en el lloc de treball estaran controlades dins la normativa legal.
Roba de treball adecuada al fred i/o a el calor per les activitats a d'intempèrie.

Drets del treballador policia local.

- **Avaluació de riscos i planificació de mesures preventives.** L'empresari aura desenvolupar i documentar aquestes activitats per ha protegir la seguretat i salut del treballador.
- **Representació del personal.** Els treballadors tenen dret a participar en materia de prevenció de riscos mitjans sant dels seus Delegats de prevenció i dels Comitès de seguretat i salut.
- **Formació i informació.** Ela treballadors tenen dret a estar formats i informats sobre els riscos de la seva tasca i de les mesures preventives i de protecció (documentació, cursos, ponències...)
- **Risc greu i imminent.** Davant aquesta tipologia de risc, el treballador te dret a interrompre la seva activitat i abandonar el lloc de treball, exceptuant en cas d'intervenció policial.
- **Vigilancia de la salut.** Tots els treballadors tenen dret a que es vigili periòdicament la seva salut. Aquesta vigilancia serà voluntaria per al treballador, exceptuant situacions legals.
- **Embarassades i treballadors especialment sensibles a determinats riscos.** Tenen dret a una adequació del seu lloc de treball o be, a que es prenguin mesures especials en funció de la seva situació.
- **Equipament personal i equips de treball (EPI'S)** El treballador te dret a rebre un equipament personal (EPI) adequat al seu lloc de treball I ha la seva morfologia, així com també a utilitzar aquells equipaments de treball que reuneixin unes condicions ergonòmiques i de seguretat adequades.
- **Instal·lacions d'higiene i benestar.** Les instal·lacions de vestidors, cambres de banys i afins deuran presentar unes condicions mínimes d'espai, higiene i temperatura adequats.



www.fspugt.es

Teléfonos i adreces de contacte:

Secretaría de Salud Laboral

Comissió Executiva Confederal
C/ Hortaleza, 88 28004 Madrid
Tfn: 915890893
Fax: 915890953

Secretaría d'Administració Local , Au- tonómica i SS.CC.

Avinguda América, 25 3º planta
28002 Madrid
Tfn: 915897240
Fax: 915897236

Secretaría de Salud Laboral i Medi Am- bient

Avinguda América, 25 3º planta
28002 Madrid
Tfno: 915897232
Fax: 915897236
28002 Madrid

Seguretat i salut en
POLICIA LOCAL
Tú tambe tens dret a la
protección.

HIGIENE I PSICOSOCIOLOGÍA



Con la Financiación de:



**mano a
mano**
Por tu salud y seguridad



SITUACIÓ LEGAL EN LA POLICIA LOCAL

El policia local es un treballador, el qual la seva salut ha d'estar protegida, tenint en compte les peculiaritats de les seves funcions. Per tant, excepte en les intervencions en les quals la seva propia natura ho impedeixi, tenen **els mateixos drets que qualsevol altre treballador** a gaudir d'unes condicions adequades de seguretat i salut. Aquestes fan referencia al lloc de treball en el que tenen el seu lloc de treball, vehicles i equipament que utilitza etc...

Dins la Llei de Prevenció

Part de les activitats que duen a terme com ha policia, estan contemplades per la normativa general de Prevenció de Riescos Laborales; en aquest àmbit, el policia local es considerat com qualsevol altre treballador convencional i en aquest sentit te dret a que es garanteixi la seva seguretat i salut.

Fora de la Llei de Prevenció

Altres activitats que realitzen no es troven emparades per la normativa general de PRL; es tracta fonamentalment d'intervencions per garantir la seguretat ciutadana que per la seva natura pot comparar perill.

RISCOS

Higiene

- Contagi biològic per punxades i/o tall.
- Infeccions per mossegades.
- Exposició a soroll.
- Exposición a entorns insalubres.

Factors psicosocials

L'exposició a aquets factors poden provocar estrés i si s'allarga en el temps burnout. L'estrés pot desembocar a la malaltia física i mental (depressió, ansietat ...), i al absentisme laboral.

Estressors relatius a l'organització del treball:

- Conflictes d'ambigüitat de rol.
- Jornada de treball i temps de descans.
- Promoció en el treball.
- Manca de claredat en les ordres.
- Treball a torus i nocturu.
- Imatge social del policia.
- Relaciones interpersonals.
- Violencia en el treball.
- Assetjament moral, sexual i discriminació de sexe.

Estressors d' ambient físic:

- Soroll, vibracions, iluminació, temperatura, espai físic.

Estressors de la tasca:

- Inadecuada carrega mental.
- Manca de control sobre la tasca a desenvolupar.

MESURES PREVENTIVES

Higiene

- Els vehicles han d'estar dotats de botiquín d'emergència.
- Per ha la manipulació d'objectes tallants o punxants se utilitzaran guants.
- Vacunació i medicació específica.
- En entorns sorollosos o insalubres es realitzaran mesures que garanteixin la salut de la Policia. Si fos necessari es pendran mesures correctores, com la reducció al temps d'exposició.

Psicosocials

- El Policia te dret a un descans adequat durant la jornada laboral i entre jornades successives.
- Les ordres que rep el policia han de ser clares i precises per poder realitzar la tasca encomanada sense conflictes de competències o be, de rol.
- Davant una situació d'assetjament laboral el policia te dret a denunciar des del sindicat proporcionem l'assessorament necessari.
- El Policia te dret a participar directament o be a través dels seus representants en l'organització del treball en lo que es refereix a la seva seguretat i salut, especialment en materia de distribució dels torns, elecció del equipament personal i de treball, millora de les relaciones socials, etc.