



LA JUVENTUD MOVILIZADA

Jornadas y Encuentros

Es muy reseñable la labor que hacen los distintos Departamentos de Juventud formando a sus cuadros juveniles a través de encuentros y jornadas. Os mostramos algunos ejemplos:

VII Escuela de Juventud de UGT- País Valencià

Celebrada en Morella en el que durante dos días se analizó la situación de los jóvenes en el sindicato y en el mercado de trabajo y las herramientas necesarias para conseguir una mayor implicación de este colectivo en los distintos estamentos de la sociedad.



VII Escuela de Juventud de UGT-País Valencià

Confluencias Encuentros de Verano del Departamento de Juventud de UGT-Aragón

Tras XVI ediciones celebradas, estos Encuentros son un éxito asegurado. Las buenas experiencias obtenidas, con cursos y seminarios, intercambios con otras organizaciones, las mesas redondas con colectivos LGTB, asociaciones estudiantiles, con entidades como las Juventudes Socialistas... han contribuido a construir un tejido juvenil en Aragón con un alto valor añadido.

II Jornadas de Juventud de TCM- UGT

Celebradas en El Escorial (Madrid) en octubre de 2011, reuniendo a más de 100 jóvenes de todos los sectores que componen la federación. Las jornadas se revelaron como un espacio para el debate, la reflexión, el intercambio de opiniones y la participación.



VI Encuentro Sindical de Jóvenes de la Federación de Industria de UGT (MCA-UGT)

VI Encuentro Sindical de Jóvenes de la Federación de Industria de UGT (MCA-UGT)

Celebrado en Vigo en mayo de 2011, reuniendo a cerca de 600 jóvenes, bajo el lema "Es por ti". Cándido Méndez destacó entre otros asuntos el papel de los sindicatos y de los jóvenes, como por ejemplo en Túnez, canalizando las protestas reformadoras iniciadas por la juventud a través de las redes sociales.

A pesar de que siempre se ha dicho que no hay jóvenes sindicalistas, los datos dicen lo contrario, los hay y están muy movilizados.

Una alta tasa de paro, situaciones muy precarias dentro de las empresas, malas retribuciones, abusos a través de becas, incluso no remuneradas algunas de ellas... son algunas de las situaciones que la juventud del momento está viviendo.

Los jóvenes no viven bien, malviven. Incluso los que tienen una buena preparación académica sufren desajustes con su nivel de formación y el puesto que desempeñan. Los diversos escenarios con los que se encuentra la juventud cuando tratan de acceder a un empleo siempre va marcado por la precariedad.

Y es esta situación la que hace que la juventud busque soluciones y estos son los datos que lo constatan:



Jóvenes de UGT-Cantabria protestan contra la precariedad laboral con el Flash Mob en Santander

AFILIACIÓN

273.924
9.075 más que en 2009



25'91%
Del total de afiliados

REPRESENTACIÓN

27.458
1.403 más que en 2009



24'64%
Del total de delegados

JÓVENES MENORES DE 35 AÑOS

Casi 1.000 delegados más que la sección juvenil de CC.OO

Las mujeres jóvenes prefieren ser delegadas sindicales con UGT

Negociación Colectiva

El pasado 3 y 4 de noviembre se celebraron las Jornadas de Acción Sindical y Negociación Colectiva para 2012. Estas estuvieron orientadas en la función reguladora y protectora de la negociación colectiva, la estrategia sindical y las propuestas para la negociación colectiva, en base a objetivos como:

- ⊗ La negociación colectiva al servicio del empleo y la solidaridad: mantenimiento y recuperación del empleo estable y con derechos.
- ⊗ Preservar la capacidad de regulación de las condiciones de trabajo y la protección de los derechos de los trabajadores.
- ⊗ Espacio central de la acción sindical y la organización de los trabajadores.



Jóvenes de UGT en Madrid, en la manifestación de la jornada de Huelga General del día 29 de septiembre de 2010

En este sentido, desde el Departamento de Juventud se consideró importante potenciar la presencia de los cuadros juveniles del sindicato, invitando a los Responsables de Juventud de las distintas Federaciones y territorios. Una veintena de jóvenes estuvieron presentes haciendo constatar sus reivindicaciones y preocupaciones en materias como la formación de los jóvenes trabajadores, destacando algunos puntos como, el facilitar el acceso a formación con la inclusión de cláusulas que permitan días adicionales de permiso o elegir las vacaciones que mejor vengan al que está estudiando.

Además, en los Departamentos se mantiene una línea de acción respecto a la Negociación Colectiva, y campañas como la realizada por Galicia, **Tes moito que dicir (Tienes mucho que decir)** son muy beneficiosas para informar a los jóvenes. En esta campaña se presenta la Negociación Colectiva como la forma más efectiva de paliar las trabas y discriminaciones que padece la juventud en el ámbito laboral y se dan a conocer los sistemas de representación sindical, quiénes pueden y cómo pueden participar. O el equipo de Juventud de FTCM que van a analizar todos los convenios colectivos de sus distintos sectores para introducir las cláusulas recomendadas por la Organización.



Portada del folleto publicado por el Departamento de la Juventud Trabajadora de UGT-Galicia

Participación en otras organizaciones

Jóvenes de FCHTJ-UGT sigue presente en la reunión del área mediterránea de UNI Europa Juventud, en el que se tratan temas como el Plan de Acción 2011-2013, documentos acerca del trabajo decente para los jóvenes en Europa, sobre todo en el área mediterránea.



Jornadas "Una educación de calidad para un trabajo de calidad"

UGT Juventud participa activamente en la CES (Confederación Europea de Sindicatos) apoyando las actividades e iniciativas que se han ido desarrollando en los últimos meses, con el objetivo de conseguir una educación y un empleo de calidad para los jóvenes.

Mantenimiento de la política dentro del Consejo de la Juventud de España y sus Consejos Autonómicos y Locales, siendo el Dpto. de Juventud una entidad fundamental, ya que formamos parte de la Comisión Permanente, haciéndonos cargo del área socioeconómica. A lo largo de estos meses, hemos sido partícipes de los diferentes encuentros/foros celebrados en varias ciudades españolas y en las que ha habido una amplia delegación de jóvenes de UGT.



Acto de apoyo del Consejo de la Juventud a la Huelga General del 29 de septiembre de 2010

Además, UGT forma parte de las conferencias organizadas por EUROCADRES, la última se ha desarrollado para estudiar cuál es la situación de los jóvenes profesionales titulados dentro de una situación económica de cambio.

Campañas

Campañas

Campañas

Campañas



Se ayuda a la población joven a lograr que su inserción laboral sea lo más fácil posible. Se hace a través de los servicios de orientación y asesoramiento sociolaboral y de las guías que editamos.



Lo que no sabías sobre la precariedad laboral. No solo tener un contrato temporal es tener precariedad, también lo es carecer de derechos laborales.



Ante la falta de empleo ¡Muevete!: la gran mayoría de jóvenes optan a un trabajo temporal o están en paro. Con esta guía se les orienta para ser buenos emprendedores.



Un trabajo de temporada **NO ES =** a un timo de trabajo



Un trabajo de temporada no es igual a un timo de trabajo. Tener un trabajo eventual no ha de ser sinónimo de abusos laborales. Deben conocer sus derechos.

Observatorio de Empleo Joven

Es un instrumento para la observación estratégica y la evaluación del colectivo juvenil en los diversos procesos de inserción laboral. Nos permite observar la transición de los jóvenes desde su proceso inicial de formación hasta alcanzar su inserción en el mercado laboral.



Construye tu futuro: Accede al empleo a través del trabajo por cuenta ajena, trabajo por cuenta propia o a través de oposiciones en las administraciones públicas.



¿XQTCallas?

Campaña realizada por el Dpto. de Juventud de Castilla y León para alertar a los jóvenes de la situación en relación a las condiciones laborales.



Flashmob

La Federación de MCA Asturias ganó el concurso por escenificar mejor las reivindicaciones de los jóvenes y exigir mejores condiciones laborales.



El último mono

A través de cinco virales, se recogen situaciones precarias como la de los becarios, la alta tasa de paro, el desajuste en formación y puesto de trabajo... son algunas de las situaciones que se pretenden denunciar.

Objetivo: acceso al empleo: Pasos previos para obtener un empleo.



Guía Interactiva de información sociolaboral para jóvenes. Mini CD realizado para solventar todas sus dudas sociolaborales.



Espera aquí su turno: Creada con el objetivo de identificar las cuestiones y problemas que afectan a la juventud en relación al mercado de trabajo.

Quieroserdocente.com.

Campaña de FETE-UGT cuyo objetivo principal es incorporar a la Red Social de los futuros trabajadores de la enseñanza en torno a 4.000 estudiantes de enseñanzas universitarias cuyas salidas laborales están orientadas específicamente al mundo educativo.



Tenlo claro. Acude a UGT:

Esta campaña pretende conocer las necesidades de la juventud trabajadora, que no tienen que aceptar las condiciones de trabajo tal como se las ofrezcan y mostrarles que su representación sindical de UGT puede ayudarles. Para ello la primera acción realizada ha sido difundir una encuesta a los trabajadores jóvenes a través de las Secciones Sindicales de FeS-UGT en los centros de trabajo, con muy buenos resultados de participación.

Misión: ¿Empleo imposible?

Es una campaña que ha ido recorriendo los distintos territorios, en el que a través de una simulación del conocido juego de la oca, los participantes obtienen información útil para saber cuáles son los pasos que han de dar en la obtención de un empleo.



Una ardua labor se está llevando en comunidades como Navarra, Asturias, Extremadura ... con un buen número de visitas a centros de enseñanzas, en el que no solo se les explica los beneficios de estar sindicado sino que se les ofrecen cursos formativos para que tengan mejores conocimientos para acceder al mercado de trabajo.

UGT Gran Canaria con la colaboración de FETE están realizando un proyecto conjunto en el que se realizarán acciones en los centros educativos para que tengan un mayor conocimiento de la historia del sindicato y la defensa de los derechos de los trabajadores.

ORIENTACIÓN LABORAL

El Dpto. de Juventud de Madrid cuenta con una Asesoría Laboral por Messenger, en la que cualquier joven puede plantear sus dudas laborales, a qué tienen derecho y cómo defenderse ante las distintas desigualdades sufridas. Se han dado ya cerca de 9.000 usos y se cuenta con cerca de 3.500 usuarios habituales. Igualmente se les ayuda en la elaboración de sus CV, cartas de presentación, afrontar una entrevista de trabajo, se les da orientación académica... todo para que el joven pueda cubrir todas sus dudas y afrontar la entrada al mercado de trabajo.



Redes Sociales

Al igual que el resto de la organización, en los distintos Departamentos de Juventud se está apostado fuertemente por este tipo de comunicación, ya que el perfil de usuarios de las redes sociales, es una persona de unos 30-35 años de media.

UGT Juventud está presente en Facebook (UGT Juventud) donde disponemos de un perfil que ya cuenta con 3.320 amigos y una página en la que hay 2.455 que han pulsado el botón de "Me gusta" por los contenidos que col-

gamos. Todos ellos están relacionados con la organización del sindicato y, sobre todo, con temas que afectan a la juventud. En Twitter (@ugtjuventudcec) contamos con 467 seguidores y estamos pre-

sentes en más de 30 listas. Recientemente Ugt juventud también forma parte de la red social en Tuenti, donde disponemos de una página y un perfil, que cuenta con 50 amigos y 80 seguidores.



Boletines e informes



Boletín Joven de Castilla-La Mancha

En el que se analizan datos como la tasa de desempleo, se informa sobre las subvenciones, becas, etc., que puedan resultar de interés, así como información sobre vivienda y ofertas de empleo.

Informes de Avalot- Joves de UGT Catalunya

En los que en Informes como "Jóvenes sin formación", "Jóvenes sobradamente preparados" o "Los otros jóvenes", nos encontramos un amplio análisis de las diferentes dificultades que viven muchos jóvenes en Catalunya.

Boletín digital de los jóvenes de FES

Periódicamente analizan a través del boletín FeS-UGT joven distintas temáticas de interés juvenil como ha sido la aprobación del nuevo Real Decreto en que se avalaba el nuevo contrato formativo.



En la calle

Los jóvenes de UGT están siempre implicados en todas las movilizaciones convocadas por el sindicato para garantizar un estado de bienestar y de cohesión social, terminar con la crisis económica y las reformas impuestas, que no sólo no han contribuido al crecimiento del empleo sino que además hay una mayor destrucción del mismo, siendo los menores de 25 años los más perjudicados con un 46% de tasa de paro.



Participando en los piquetes informativos.



Recogida de firmas para retirar la Reforma Laboral



Miles de jóvenes salen a las calles para reivindicar educación para todos

FETE enseñanza