

PRINCIPALES NOVEDADES:

Publicación del Convenio: Publicado en el DOE N° 67 de 6 de Abril de 2017.

Vigencia: El texto tendrá vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2016; extendiéndose ésta hasta ser sustituido por un nuevo texto normativo.

Incremento Salarial: Incremento del **3%** (2,75% a tablas y 0,25% al plan de pensiones) para el año 2024

Prorrateo de Pagas, Vacaciones e Indemnización: El Convenio Colectivo establece expresamente, la prohibición de incluir la parte proporcional en la nómina de pagas extraordinarias, vacaciones o indemnización por fin de contrato; estos conceptos se abonarán en la fecha de vencimiento.

Otros Pluses:

Desgaste de Herramientas: **0,34 €/Día (Oficial)**
 Trabajadores que Utilicen Vehículo Propio: **0,35 €/Km**
 Plus de Operador de Grúa Torre: **8,68 €/Día**
 Dieta Completa: **49,48 €/Día**
 Media Dieta: **12,43 €/Día**

Jornada Ordinaria: La jornada laboral será de **40 h** semanales, repartidas de Lunes a Viernes.

Suplemento en Caso de IT:

En los supuestos de accidente laboral o enfermedad común, se percibirá el **100%** de los conceptos salariales, desde el primer día de la baja.

CALENDARIO LABORAL 2024

ENERO							FEBRERO							MARZO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
FN	2	3	4	5	FN	7	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3				
8	9	10	11	12	13	14	12	13	14	15	16	17	18	4	5	6	7	8	9	10
15	16	17	18	19	20	21	19	20	21	22	23	24	25	11	12	13	14	15	16	17
22	23	24	25	26	27	28	26	27	28	29	18	19	20	21	22	23	24			
29	30	31					25	26	27	FN	FN	30	31							

ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
FC	2	3	4	5	6	7	FN	2	3	4	5							1	2	
8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
29	30	27	28	29	30	31	24	25	26	27	28	29	30							

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4							1			
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	9	10	11	12	13	14	15
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	FN	FC	17	18	16	17	18	19	20	21	22
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	23	24	25	26	27	28	29
29	30	31	26	27	28	29	30	31	30											

OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
7	8	9	10	11	FN	13	4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	FN	7	8
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	FN	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30	31	25	26	27	28	29	30	FC	FC	FN	26	27	28	29				

Código de Colores

FN	Festivos Nacionales
FA	Festivo Autonómico
FC	Festivo Convenio
	Jornada de Verano



Jornada Anual 2024

Horas de Trabajo Convenio: 1736
 Exceso Horas de Jornada: 96 h
 Diferencia: 12 días.

Se establece como Festivo de Convenio **1 día** durante las Ferias o Fiestas de cada localidad que en el caso de **Badajoz** será el **18 de marzo**, y el caso de **Mérida** será el **24 de mayo**. Si algún día Festivo de Convenio coincidiese con Fiesta Local, el Festivo de Convenio pasaría a disfrutarse el día laborable inmediatamente anterior o posterior a la Fiesta Local.

De los 30 días de Vacaciones anuales al menos **21** de ellos serán **laborables**. Además de estos días se disfrutarán **2 días** como **Festivos Locales** que se determinarán por cada Ayuntamiento. En el supuesto de que en alguna localidad coincidiese una Fiesta Local con sábado o domingo, pasaría a declararse día Festivo de Convenio el inmediatamente hábil anterior o posterior. Más **1 día de libre disposición (FC)** que será disfrutado antes de finalizar el año.

Jornada de Verano: En el periodo comprendido entre el **12 de julio y 14 agosto (ambos inclusive)** la jornada laboral será como máximo de **7 horas**, procurando que esta sea de mañana.

Tabla Salarial Calendario Laboral

m+s
 más sindicato

Construcción y Obras Públicas

Provincia de Badajoz



Cáceres:

C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - CP 10001
 Tlf: 927 21 38 14

Badajoz:

C/ Cardenal Carvajal, 2 - CP 06001
 Tlf: 924 24 98 15

Mérida:

C/ La Legua, 19 - CP 06800
 Tlf: 924 48 53 70

Zafra:

C/ Gloria Arcos Fernández, 1 - CP 06300
 Tlf: 924 30 86 10

E-Mail: extremadura@fica.ugt.org



Construcción y Obras Públicas de Badajoz Tabla Salarial Año 2024

GRUPO Y CATEGORÍA	Salariales		Extrasalarial P. Distancia y Transporte	Salario Especie P. Pensiones	Gratificaciones Extraordinarias				VALOR	Ind.	TOTAL
	Salario Base	Plus Asistencia			Junio y Diciembre		Vacaciones		HORAS	Diario	ANUAL
					Completa	Frac.Mes	30 Días	Frac.Mes	EXTRA	7%	2024
II.- Titulado Superior	1.287,41 €	301,87 €	121,87 €	21,94 €	1.559,84 €	259,97 €	1.559,84 €	129,99 €	22,04 €	4,50 €	23.502,24 €
III.- Jefe Admón.1ª	1.146,91 €	298,94 €	121,87 €	20,14 €	1.479,72 €	246,62 €	1.479,72 €	123,31 €	20,15 €	4,16 €	21.684,13 €
IV.- Encargado General	1.129,14 €	293,69 €	121,87 €	19,83 €	1.457,29 €	242,88 €	1.457,29 €	121,44 €	19,83 €	4,10 €	21.363,58 €
V.- Delineante Superior	1.122,04 €	277,34 €	121,87 €	19,51 €	1.438,12 €	239,69 €	1.438,12 €	119,84 €	19,53 €	4,03 €	21.048,05 €
VI.- Encargado de Obras	1.118,57 €	260,88 €	121,87 €	19,21 €	1.407,59 €	234,60 €	1.407,59 €	117,30 €	19,24 €	3,98 €	20.737,26 €
VII.- Capataz	1.101,51 €	253,92 €	121,87 €	18,90 €	1.393,37 €	232,23 €	1.393,37 €	116,11 €	18,93 €	3,91 €	20.430,42 €
VIII.- Oficial de 1ª	1.087,82 €	243,69 €	121,87 €	18,60 €	1.380,45 €	230,08 €	1.380,45 €	115,04 €	18,62 €	3,86 €	20.128,47 €
IX.- Oficial de 2ª	1.076,91 €	230,75 €	121,87 €	18,31 €	1.368,80 €	228,13 €	1.368,80 €	114,07 €	18,32 €	3,80 €	19.831,15 €
X.- Ayudante	1.062,09 €	222,28 €	121,87 €	18,02 €	1.356,42 €	226,07 €	1.356,42 €	113,04 €	18,03 €	3,75 €	19.537,91 €
XI.- Peón Especialista	1.046,35 €	216,16 €	121,87 €	17,73 €	1.340,37 €	223,40 €	1.340,37 €	111,70 €	17,74 €	3,70 €	19.249,32 €
XII.- Peón Ordinario	1.028,47 €	210,81 €	121,87 €	17,45 €	1.330,71 €	221,79 €	1.330,71 €	110,89 €	17,44 €	3,64 €	18.964,83 €

Plus de Operador de Grúa Torre: 8,68 € por día de trabajo

Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Extremadura
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - 10.001 Cáceres - Tlf/Fax: 927-21.38.14
E-Mail: extremadura@fica.ugt.org



DISFRUTE DE VACACIONES:

De los treinta días de vacaciones anuales establecidos en el convenio colectivo, al menos **veintiuno** de ellos han de ser laborables.

El trabajador tiene derecho a conocer las fechas en las que va ha disfrutar de sus vacaciones, como mínimo con **dos meses** de antelación al comienzo de las mismas (Art. 38.3 del ET)

El periodo vacacional anual, se fijará **previo acuerdo** entre la empresa y los representantes de los trabajadores o el trabajador, sin que ninguna de las partes pueda imponer de forma unilateral su criterio. (Art. 38.2 del ET). En caso de desacuerdo, contactar con UGT FICA.

De acuerdo a lo establecido en el Convenio Colectivo, el disfrute del periodo vacacional se iniciará en día laborable **que no sea Viernes**. Si se disfruta en distintos periodos, no podrán ser inferiores a **diez días** laborables.

JORNADA DE VERANO:

En el periodo comprendido entre el **11 de Julio y el 11 de Agosto**, la jornada laboral será como máximo de **7 horas**, procurando que ésta sea de mañana.