

<b>Denominación:</b>	<b>AF1 Planes de igualdad en las empresas</b>				
<b>Nº horas:</b>	<b>8</b>	<b>Nº Alumnos:</b>	<b>30</b>	<b>Modalidad:</b>	<b>Presencial / Aula Virtual</b>
<b>Localidad de Impartición:</b>	<b>Mérida</b>				
<b>Fecha Impartición:</b>	<b>07/11/23</b>			<b>Horario:</b>	<b>De 9 a 14 y de 16 a 19 h.</b>

**Contenidos teóricos y prácticos, duración y programación prevista para el desarrollo de los contenidos:**

- **Plan de igualdad (2 horas):**
  - ¿Qué es un plan de igualdad?
  - Diagnóstico de situación. Contenido mínimo del plan de igualdad.
  - Vigencia del plan de igualdad.
- Seguimiento, evaluación y revisión del plan de igualdad.
- **Obligación de negociar las medidas y planes de igualdad. ¿A quién corresponde la obligación de negociar? (2 horas)**
- **Procedimientos de negociación de planes de igualdad: cómputo de personas trabajadoras, plazos para llevar a cabo la negociación y constitución de la comisión negociadora. (2 horas)**
- **Registro de planes de igualdad y depósito de medidas y protocolos para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. (1 hora)**
- **Propuestas y orientaciones para la negociación colectiva y para los planes de igualdad en materia de corresponsabilidad. (1 hora))**

La metodología pedagógica para el desarrollo de esta actividad formativa será eminentemente participativa. Se alternarán exposiciones claras y concisas por parte del docente con intervenciones de los participantes. La participación práctica permitirá adquirir y desarrollar habilidades y destrezas en el ámbito de la comunicación.