

2023

**LA FUERZA LABORAL SÉNIOR:  
LAS BARRERAS DEL MERCADO LABORAL  
EXTREMEÑO A LOS MAYORES DE 55 AÑOS**

## LAS BARRERAS DEL MERCADO LABORAL EXTREMEÑO A LOS MAYORES DE 55 AÑOS

### Resumen Ejecutivo

Se pretende con este informe analizar la evolución de la población mayor de 55 años en el mercado laboral extremeño, su paralelismo respecto del envejecimiento de la población extremeña en general y su repercusión en la empleabilidad de este colectivo que sufre fenómenos como la cronificación del desempleo o el edadismo.

Extremadura envejece a un ritmo importante. En la última década se observa un aumento importante de la población mayor de 55 años y de su peso sobre el total demográfico y respecto de la población activa. Este hecho está marcando y va a determinar la pauta de su evolución en los próximos años.

El 37,5% de los habitantes de la región, según la estadística del padrón continuo, son mayores de 55 años a principios de 2023. En 2013 este porcentaje era del 30,3%.

Aumenta entre 2013 y 2023 un 78% el número de personas activas con 55 y más años. El incremento entre las mujeres es de un 74,9% inferior al 90,5% de subida de los hombres.

El peso de los mayores de 55 años en el total de activos de la región ha crecido sustancialmente, 10 puntos porcentuales pasando del 12,1% al 22,1%. Los jóvenes menores de 25 años suponen el 5,9%, por lo que puede afirmarse el carácter estratégico de la fuerza laboral senior y, por ello, la necesidad de revertir las barreras que este colectivo encuentra en su proceso de incorporación y reincorporación al mercado laboral en Extremadura.

La tasa de actividad de la población trabajadora extremeña se eleva a fines de 2023 al 28,78%, casi 10 puntos porcentuales superior a la que había en 2013 (19,06%) y casi 27 puntos porcentuales por debajo de la tasa actual de actividad regional (55,55%).

En 2023, 92.000 personas mayores de 55 años estaban ocupadas en el mercado de trabajo extremeño. Esto supone un sustancial incremento del 106,3%, 47.400 más que en 2013. La población ocupada extremeña mayor de 55 años representa un 22,2 % del total del empleo en la región. Este porcentaje había crecido desde el 13,13% de 2013

La tasa de empleo en Extremadura de los ocupados mayores de 55 años en 2023 era del 23,92% por debajo de la tasa nacional (26,79%) lo que indica que el nivel de ocupación de los trabajadores senior extremeños es 18 puntos porcentuales inferior al nivel de empleo regional lo que pone de manifiesto la mayor dificultad de acceso al empleo de este colectivo.

Una parte importante de las personas mayores de 55 años está siendo golpeada por el desempleo y por el paro de larga duración. Un 21,6% de la población parada extremeña tiene más de 55 años, hace una década era un 9,2%. De los 18.800 desempleados extremeños de 55 años y más, el 55,9% son parados de larga duración (10.500). De ellos 7.700 son parados de muy larga duración ya que llevan 2 años o más en situación de desempleo

En la última década la tasa de paro en Extremadura ha bajado en 16,5 puntos porcentuales, mientras que la tasa de paro de los mayores de 55 años solo baja en 8,9 puntos porcentuales.

Por su parte, los datos ofrecidos por el SEXPE muestran que un tercio (33,73%) de los parados registrados tiene más de 55 años. Esta proporción se ha más que duplicado en la última década ya que en 2013 era de 15,15%.

A fines de 2023 se contabilizan 25.963 desempleados extremeños mayores de 55 años, 3.983 más que una década antes, un aumento del 18,12% que contrasta con una caída del desempleo global en este mismo periodo del 47,62%. Este incremento del desempleo se centra en las mujeres cuyo volumen se ha incrementado en la década analizada un 37,15% frente a una bajada del 3% en los hombres parados en este mismo periodo.

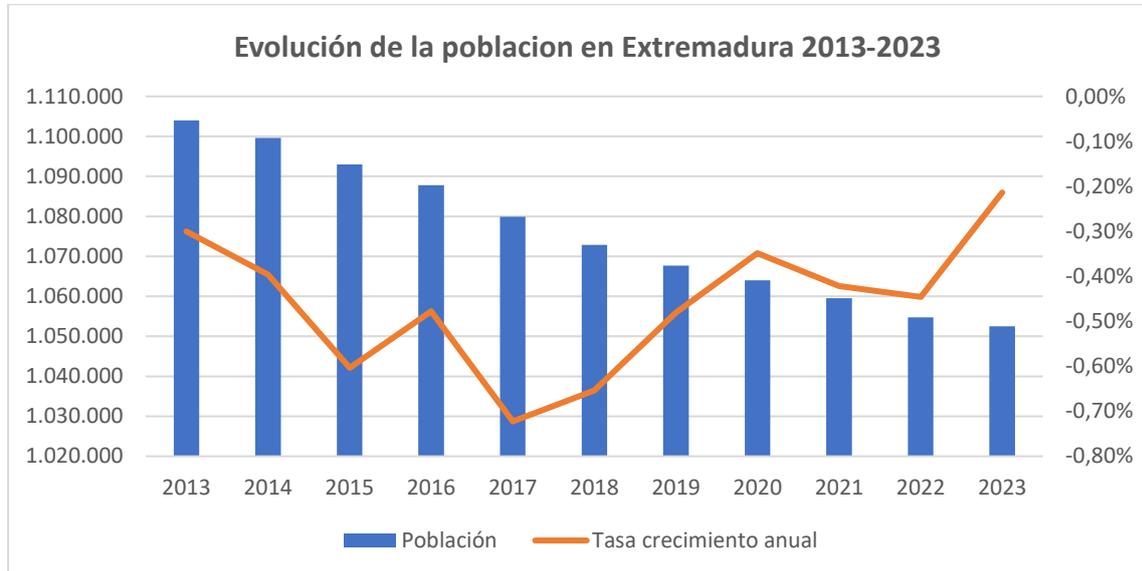
Seis de cada diez parados extremeños mayores de 55 años (el 59,25%) forman parte del desempleo considerado crónico ya que son parados de larga duración. El 47,26% del total de parados que llevan más de un año en desempleo en Extremadura son mayores de 55 años.

De los parados de más de 55 años, el 56% reciben algún tipo de prestación lo que indica que quedan fuera del sistema de protección 11.336 personas mayores de 55 años registradas como desempleadas. De ellas 6.984 son parados de larga duración. Esta situación supone un preocupante desplazamiento de esta fuerza laboral del mercado hacia la inactividad, la temporalidad y unas peores condiciones laborales.

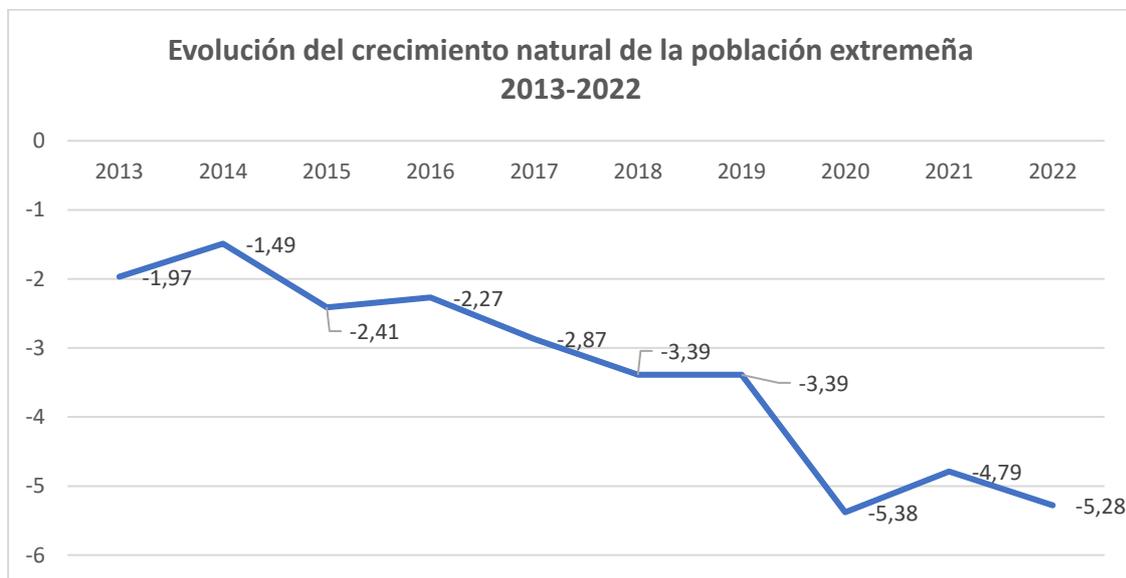
Tomando como referencia el mes de diciembre de 2023, el 13,80% del total de contratos se celebraron con trabajadores mayores de 55 años. El 19,35% de los mismos tuvieron carácter indefinido, por debajo de la media regional (23,53%.) Esto supone que la temporalidad de la contratación de este colectivo es muy mayoritaria, superior al 81%. Abundando en este aspecto, el 55,4% de los contratos celebrados a mayores de 55 años fueron inferiores a 1 mes de duración.

## 1.- POBLACIÓN

Entre 2013 y 2023 la población extremeña se ha reducido en 51.481 personas, una caída del 4,66% hasta los 1.052.523 habitantes. La tendencia es claramente regresiva en la última década.



Fuente: INE. Cifras oficiales de población



Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

En paralelo a este decremento de la población se observa un claro proceso de envejecimiento de forma que la población de más de 65 aumenta su peso sobre el total de forma complementaria a la pérdida de presencia de la población más joven. Ello deriva en un empeoramiento progresivo tanto de los índices de envejecimiento como de sobre-envejecimiento.

### Indicadores de estructura demográfica en Extremadura

	2018	2019	2020	2021	2022
Estructura por edad (%)					
<15 años	13,72	13,55	13,38	13,17	12,94
Entre 15 y 64 años	68,85	65,73	65,64	65,66	65,67
>65 años	20,43	20,72	20,98	20,98	21,49
Índice de envejecimiento	138,96	142,49	146,13	149,48	154,10
Índice de sobre-envejecimiento	17,83	18,34	18,80	18,93	19,16
Índice de dependencia	54,16	54,46	54,66	54,65	54,90

Fuente: IEEX. Anuario estadístico 2023

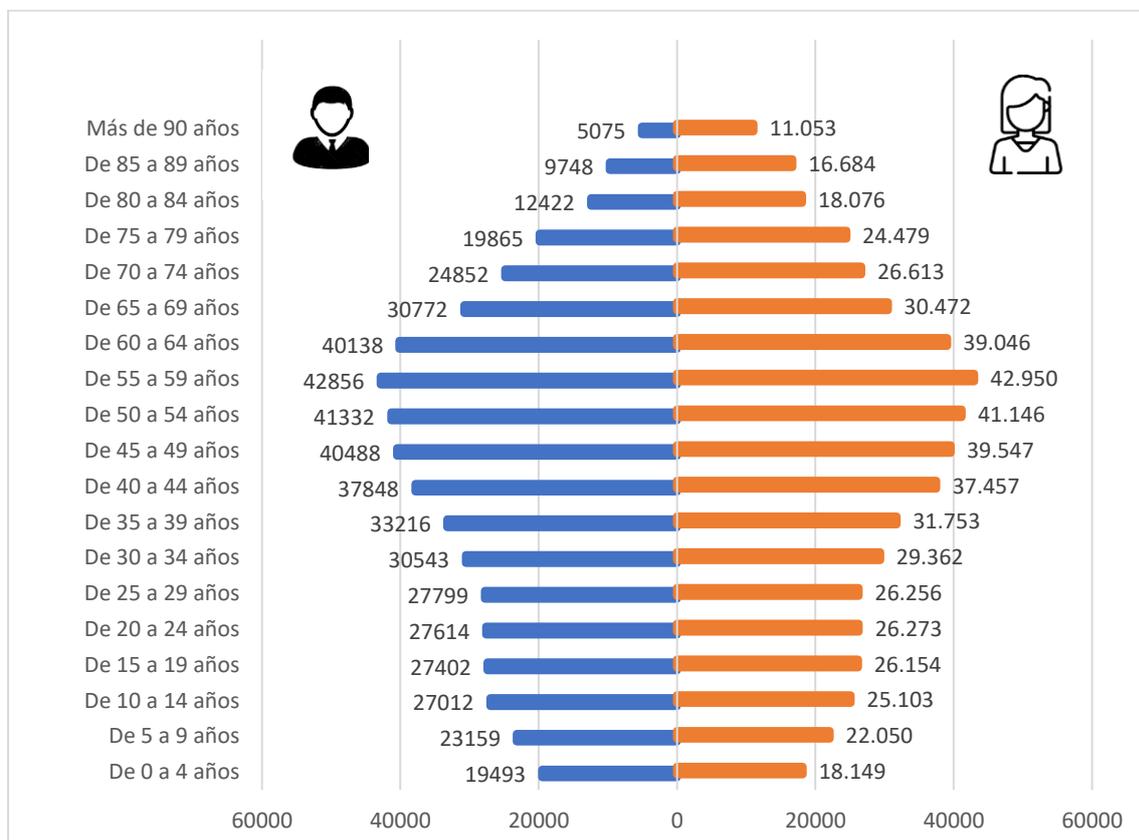
Índice de sobre-envejecimiento: Relación entre la población mayor de 84 años y la población de 65 y más años.

Índice de envejecimiento: Relación entre la población de 65 y más años y la población menor de 15 años

Tasa global de dependencia. Indica la carga que para la población activa representa una fracción o la totalidad de la población inactiva. De una forma convencional se toma la relación de la población mayor de 64 años y los menores de 15 años respecto al grupo comprendido entre ambas edades.

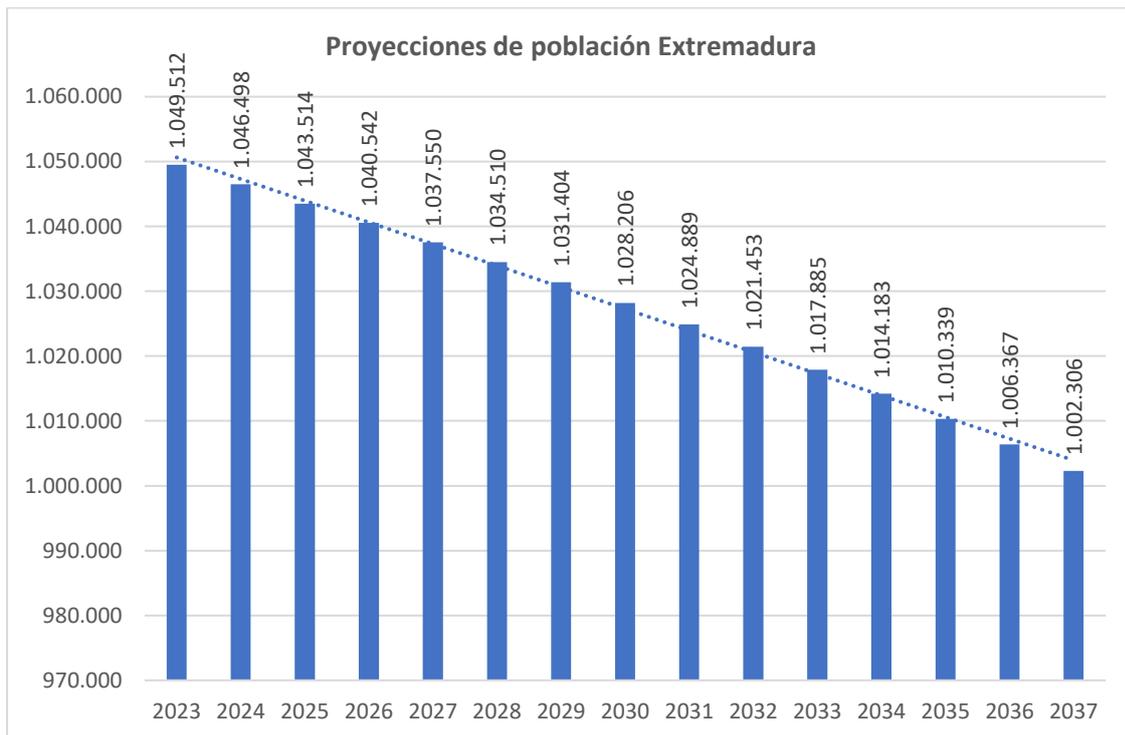
La pirámide de población extremeña arroja un claro ensanchamiento en los tramos de edad comprendidos entre 40 y 64 años en contraposición a una reducción de los habitantes con edades menores de 15 años. Es un fenómeno transversal en hombres y mujeres.

### Pirámide de población de Extremadura 2023



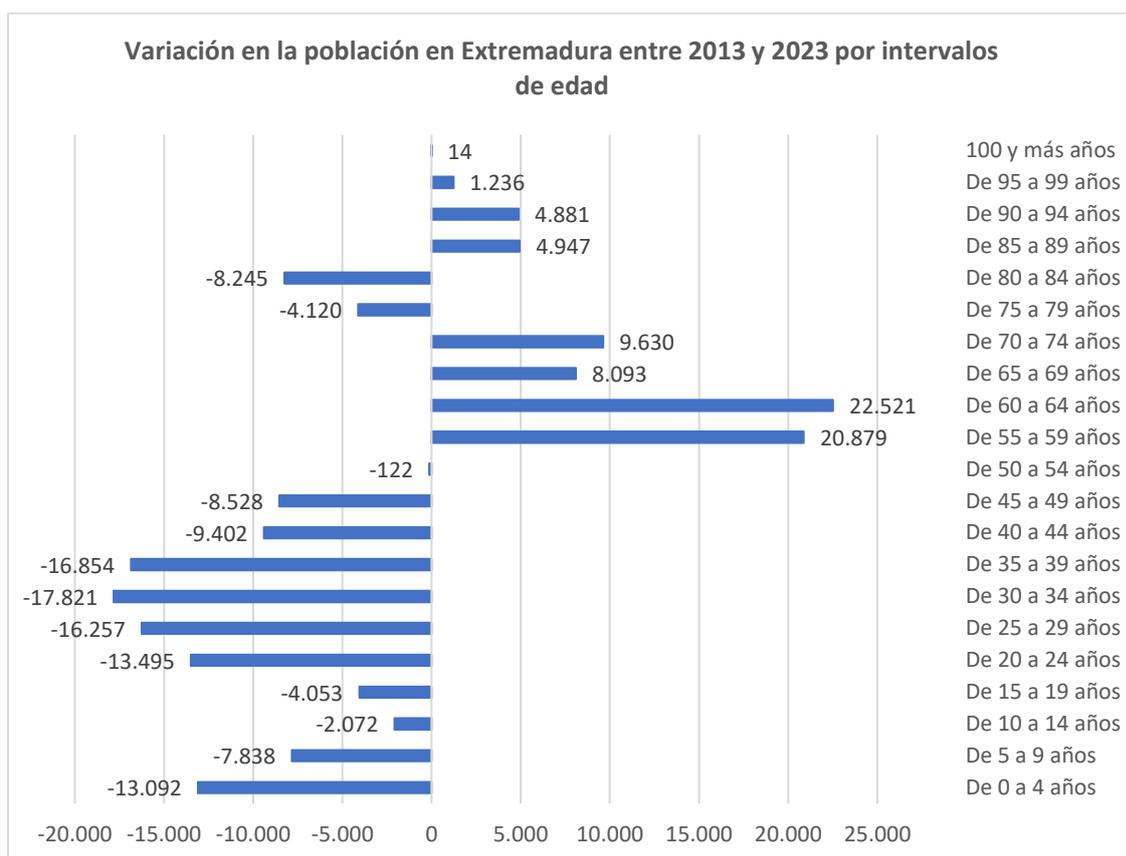
Fuente: INE: Población residente (datos provisionales 2023)

Las proyecciones para los próximos años son negativas, observándose una paulatina y continua pérdida de habitantes hasta alcanzar en 2037 unas estimaciones de población que apenas superan el millón de habitantes, es decir, entre 2023 y 2037 la población se reduciría en casi 50 mil habitantes. En ese mismo periodo las proyecciones del INE indican un aumento de la población española de más de 3,8 millones de nuevos habitantes. Por ello es previsible que el ritmo de envejecimiento de la población extremeña sea más intenso que a nivel nacional.



Fuente: INE. Proyección de población 2023-2037

La variación demográfica en la última década se ha producido de manera desigual entre las distintas cohortes de edad. Así entre la población entre 55 y 74 años la población se incrementa en 61.123 personas frente a un retroceso de 64.4217 personas en las cohortes entre 20 y 40 años.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE. Datos oficiales de población.

## 2.- MERCADO DE TRABAJO

### 2.1 Encuesta de Población Activa

En 2023 había en Extremadura 890.900 personas mayores de 16 años de las cuales el 43,15% (384.400) eran mayores de 55 años. De este rango de edad, un 71,2% se encontraban inactivos (273.700) y un 28,8% en activo (110.700).

Del total de activos a partir de 55 años, el 83,1% estaban ocupados (92.000) mientras que el restante 16,9% no tenían empleo (18.800).

Mayores de 55 años	Valor (absoluta)		Variación % 2013/2023
	2013	2023	
Población total	326.200	384.400	+17,84
Activos	62.200	110.700	+77,97
Ocupados	44.600	92.000	+106,27
Parados	17.600	18.800	+6,82
inactivos	264.000	273.700	+3,67

Fuente: EPA. INE. Medias anuales

Un análisis de estos datos en la última década permite observar un importante cambio que ha incidido en los trabajadores mayores de 55 años. Así, mientras la población mayor de dicha edad ha crecido un 17,84% entre 2013 y 2023, la población que desea trabajar ha crecido en casi un 78% y la ocupación ha aumentado a mayor ritmo aún, más que duplicándose (+106,27%). Por su parte el desempleo ha crecido en un 6,82%. Hace una década sólo el 19% de los mayores de 55 años deseaba trabajar. Diez años

más tarde este porcentaje aumenta hasta el 28,8%. En 2013, del total de activos, un 28,3% estaba en paro habiendo bajado este peso hasta el 16,98% en 2023.

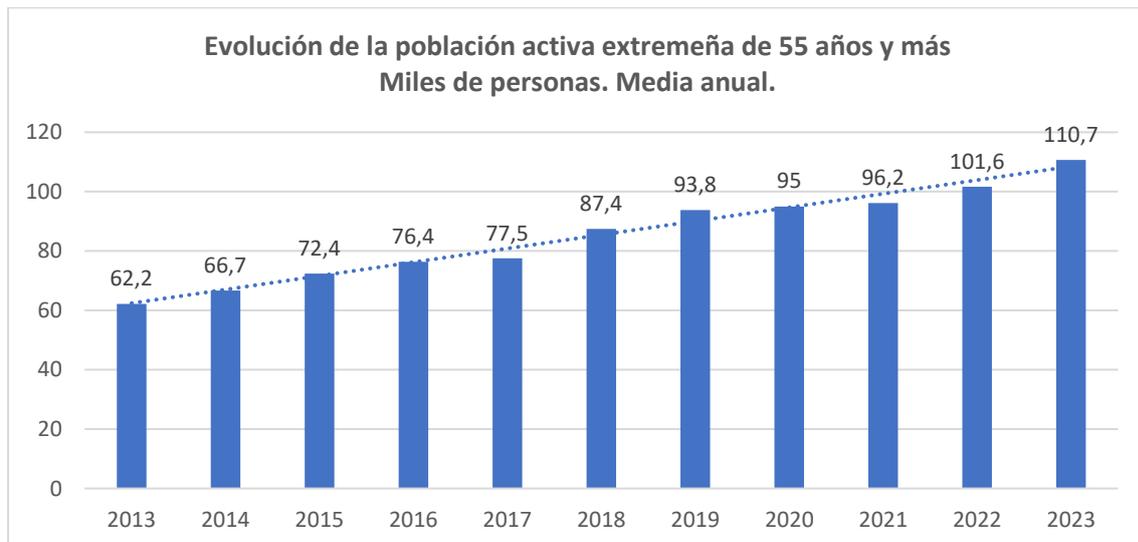
En 2023 había en Extremadura 273.700 personas en situación de inactividad de las cuales 214.200 tenían más de 65 años (un 78,26%) y 59.500 entre 55 y 64 años (21,74%). En total el 70,2% de las personas inactivas en Extremadura está por encima de los 55 años. Entre los hombres, el 71% de los inactivos está por encima de los 55 años y entre las mujeres el porcentaje es del 69,5%. El 56,8% de las personas extremeñas inactivas mayores de 55 años son mujeres.

### 2.1.1. Actividad

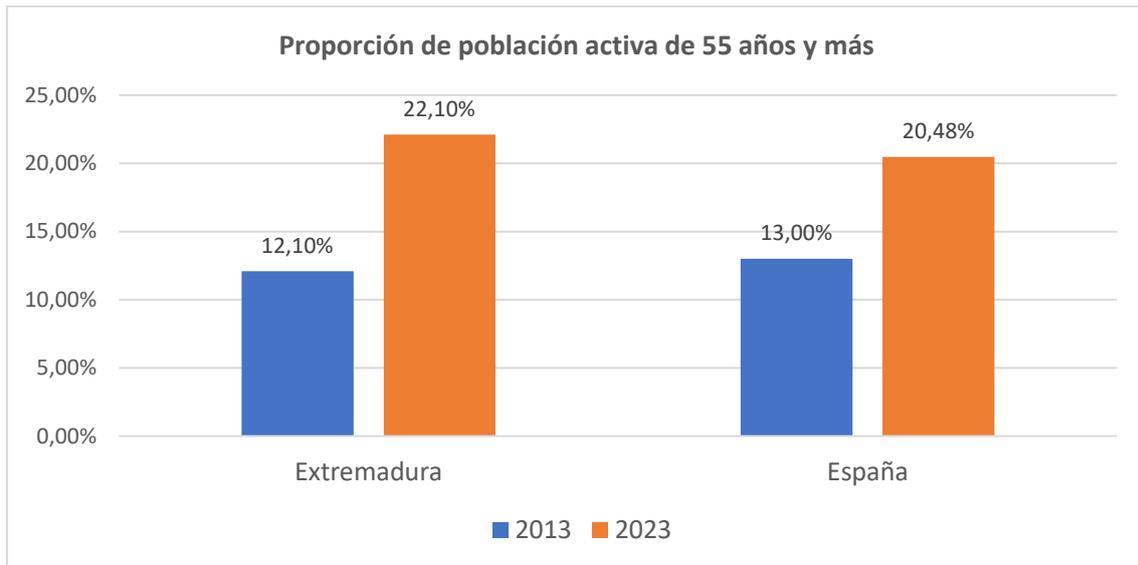
La tendencia de envejecimiento de la población extremeña se ha trasladado a la población activa.

En 2023 había en Extremadura 501.000 personas en situación de actividad, de las cuales un 22,1% tenían más de 55 años. Entre los hombres, un 28% de los activos está por encima de los 55 años y entre las mujeres el porcentaje es del 20,5%.

Entre 2013 y 2023 ha habido cambios relevantes entre la población activa de los mayores de 55 años: se ha incrementado en 48.500 personas, un 43,8%, hasta una media anual de 110.700 activos en 2023. Por sexo, las mujeres activas extremeñas de más de 55 años se han incrementado en la última década en un 90,5% muy por encima del también relevante incremento del 74,9% experimentado por los hombres de esa cohorte.



En 2013, la población activa extremeña de 55 años y más representaba el 12,1% del total de la población activa regional, un peso ligeramente inferior al que representaba en el ámbito nacional. Una década después el porcentaje se ha elevado sustancialmente al 22,1%, claramente por encima de la media nacional.

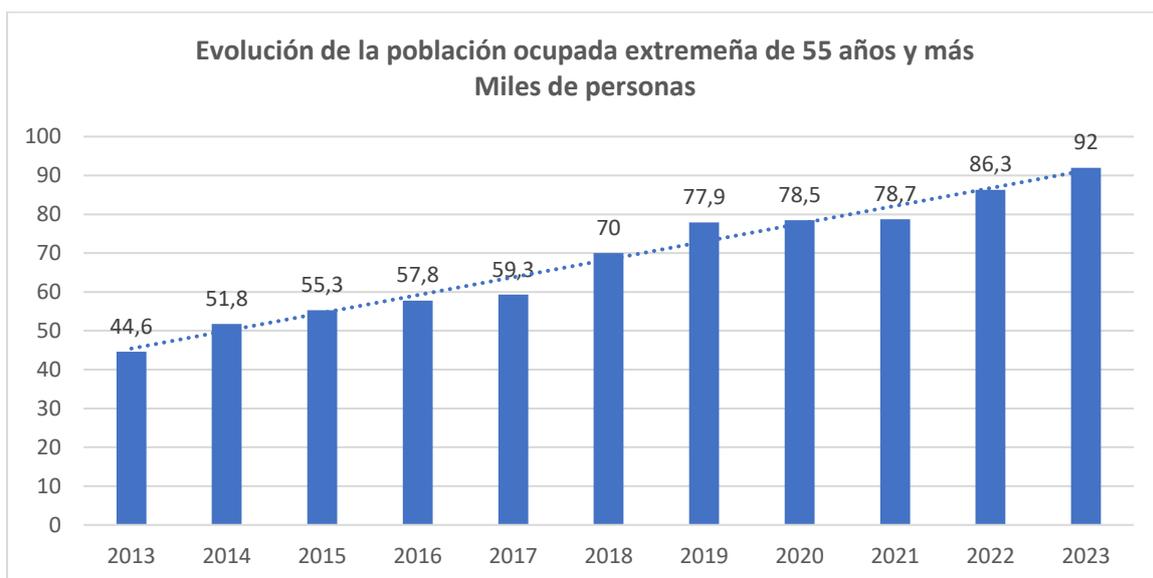


Fuente: INE.EPA

La tasa de actividad de los trabajadores mayores extremeños se eleva a fines de 2023 al 28,78%, casi 27 puntos porcentuales por debajo de la tasa de actividad regional (55,55%) y también por debajo de la media nacional para ese mismo tramo de edad (30,43%).

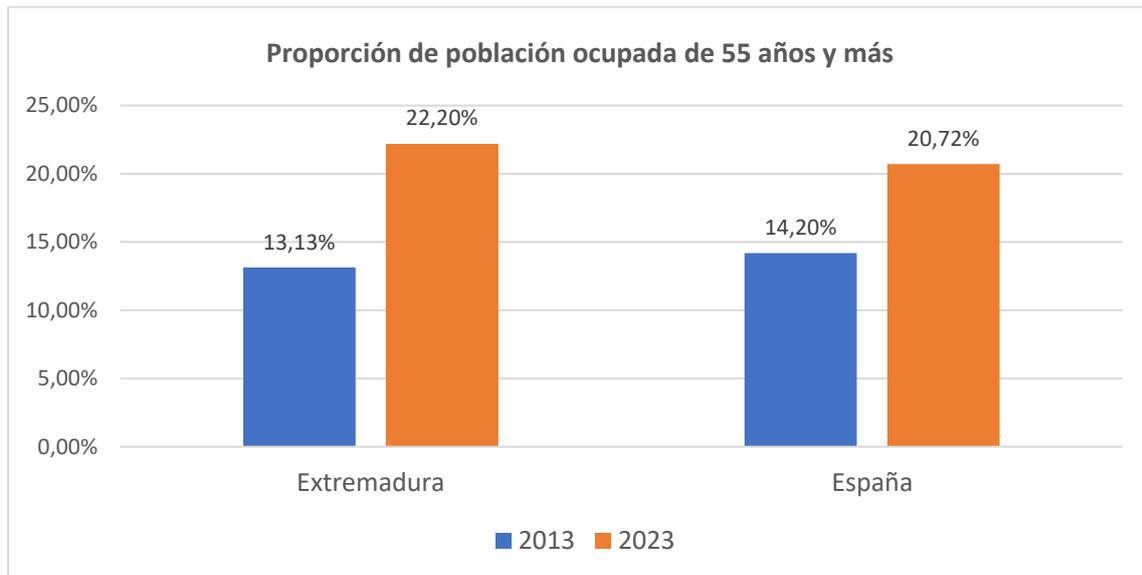
### 2.1.2. Ocupación

En 2023, 92.000 personas mayores de 55 años estaban ocupadas en el mercado de trabajo extremeño. Esto supone un sustancial incremento del 106,3%, 47.400 más que en 2013. En ese mismo periodo el conjunto de la ocupación regional creció un 121,9%.



Fuente: INE. EPA

La población ocupada extremeña mayor de 55 años representa un 22,2 % del total del empleo en la región. Este porcentaje había crecido desde el 13,13% de 2013. A nivel nacional estos porcentajes eran del 20,72% y 14,20%, respectivamente.



Fuente: INE.EPA

De los 92.000 ocupados en el rango de edad analizado, un 59,6% son hombres y una menor proporción son mujeres (40,4%), manteniéndose los pesos respectivos por sexo desde 2013.

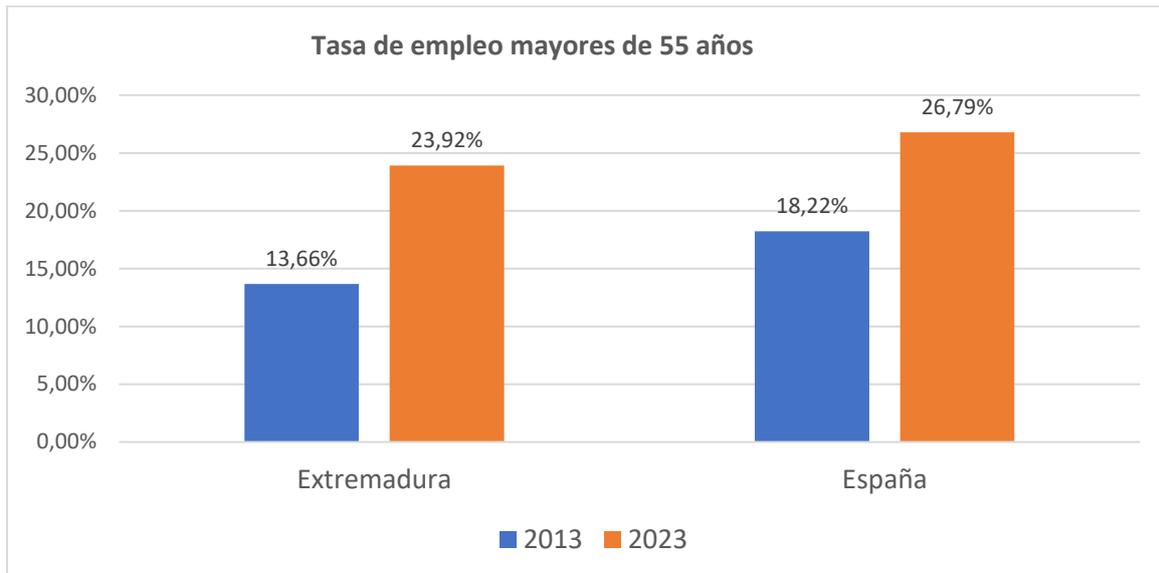
La mayor parte de los ocupados mayores de 55 años en 2023 se localizan en el sector servicios con un 74% del total. Respecto de diez años atrás, se ha producido un aumento del empleo en todos los sectores, aunque porcentualmente pierde peso el sector primario, frente a ganancias de representación en todos los demás sectores productivos.

	2013	2023	2013	2023
Mayores de 55 años	<b>Valor absoluto</b>		<b>Porcentaje</b>	
Total	44.600	92.000	100,0	100,0
Agricultura	6.500	8.800	14,57	9,56
Industria	3.200	8.600	7,18	9,35
Construcción	2.600	6.900	5,83	7,50
Servicios	32.300	67.700	72,42	73,59

Fuente: Elaboración propia a partir de datos EPA.INE

La tasa de empleo en Extremadura de los ocupados mayores de 55 años en 2023 es del 23,92% por debajo de la tasa nacional (26,79%) y de la tasa de empleo regional (46,48%), es decir, el nivel de ocupación de los trabajadores senior extremeños es 15 puntos porcentuales inferior al nivel de empleo regional lo que pone de manifiesto la mayor dificultad de acceso al empleo de este colectivo.

En la última década la tasa de empleo de este colectivo ha aumentado en Extremadura en más de diez puntos porcentuales, frente a un aumento de 8,5 puntos porcentuales en el caso de la media nacional.



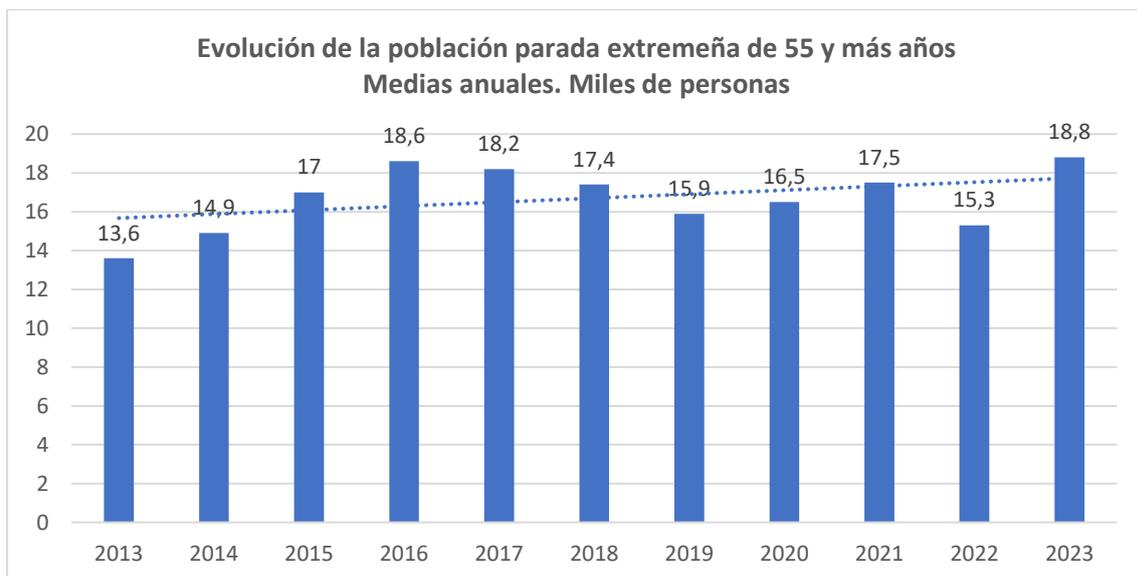
Fuente: INE.EPA

De los 92.000 ocupados extremeños de 55 y más años, el 88,9% tienen un contrato a tiempo completo frente a un 11,1% a tiempo parcial.

Por su parte la población asalariada mayor de 55 años se eleva a 71.800, con un crecimiento del 128.7% respecto a 2013. La tasa de temporalidad de este colectivo es del 19,5% por debajo del 26,5% de media regional. Los asalariados con contrato indefinidos mayores de 55 años representan el 16,82% del total de ocupados.

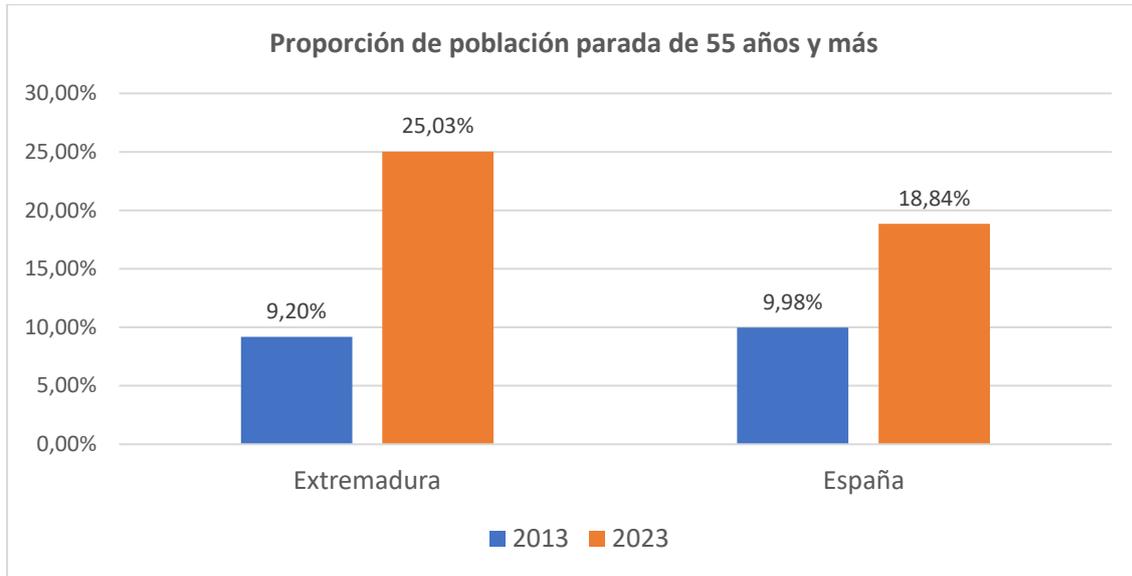
### 2.1.3. Desempleo

La población desempleada en Extremadura de 55 y más años alcanza en 2023 la cifra media de 18.800, un 6,8% más que en 2013, siendo un crecimiento que contrasta con la caída de un 50% de la población parada extremeña en ese periodo, lo que refleja un cierto enquistamiento del paro en este colectivo.



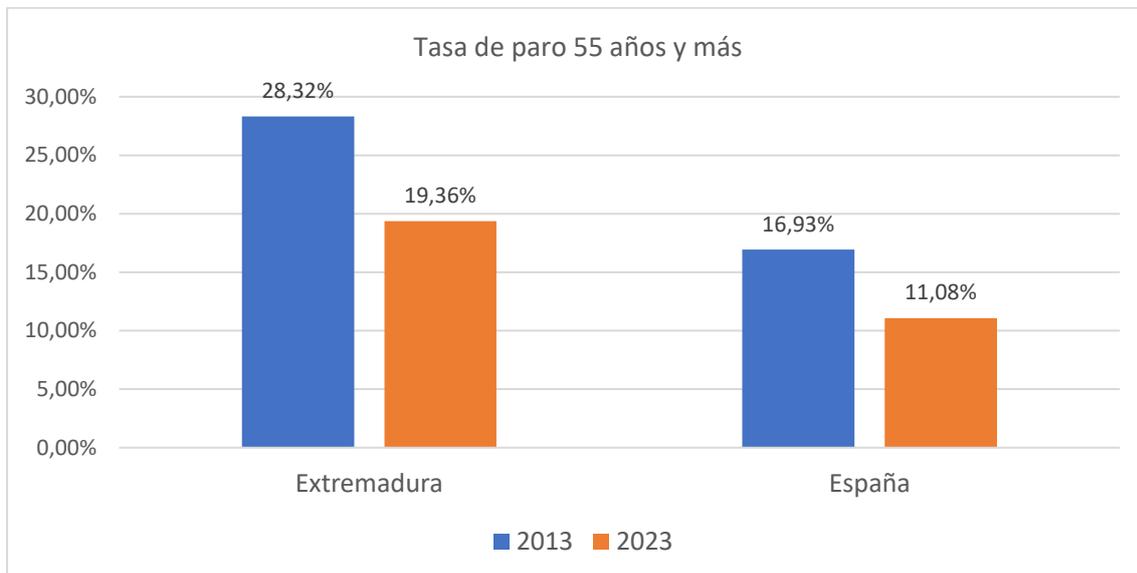
Fuente: INE. EPA

La proporción de población parada de 55 años y más respecto del total ha pasado de un 9,2% en 2013 a un 21,6% en 2023 mientras que a nivel nacional este porcentaje se ha duplicado.



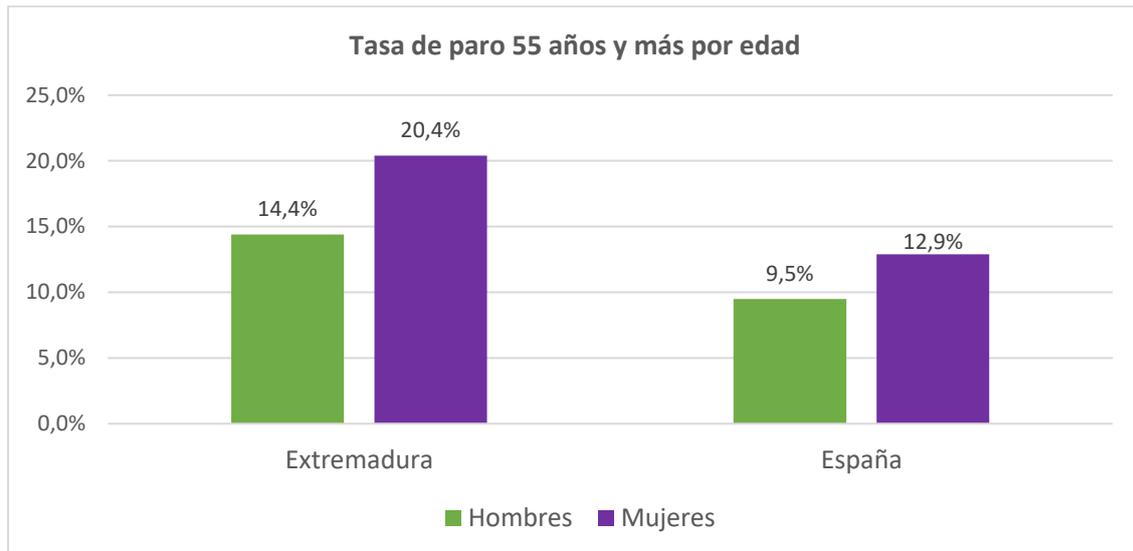
Fuente: INE.EPA

La tasa de paro de esta cohorte de más de 55 años se ha reducido en la última década en más de 11 puntos porcentuales, mientras que a nivel nacional esta diferencia supera los 8 puntos porcentuales.



Fuente: INE.EPA

La tasa de paro de este colectivo por sexo refleja un peor comportamiento de la tasa de paro femenina que la de los hombres. En cualquier caso, la tasa extremeña es sustancialmente superior a la española para este colectivo.



Fuente: INE.EPA

El 30,85% de la población desempleada extremeña mayor de 55 años se registra dentro del sector servicios. Son 5.800 personas de las que 3.400 tienen entre 55 y 59 años y otras 2.400 tienen 60 años y más.

De los 18.800 desempleados extremeños de 55 años y más, el 55,9% son parados de larga duración (10.500). De ellos 7.700 son parados de muy larga duración ya que llevan 2 años o más en situación de desempleo. De forma que el 27,3% de todos los desempleados extremeños tiene una edad superior a 55 años. Y un 31% de los parados que llevan más de 2 años en paro pertenecen al tramo de 55 y más años.

El 23,94% de los parados de más edad lleva menos de 6 meses en desempleo. Este porcentaje en la media regional es del 34,8%.

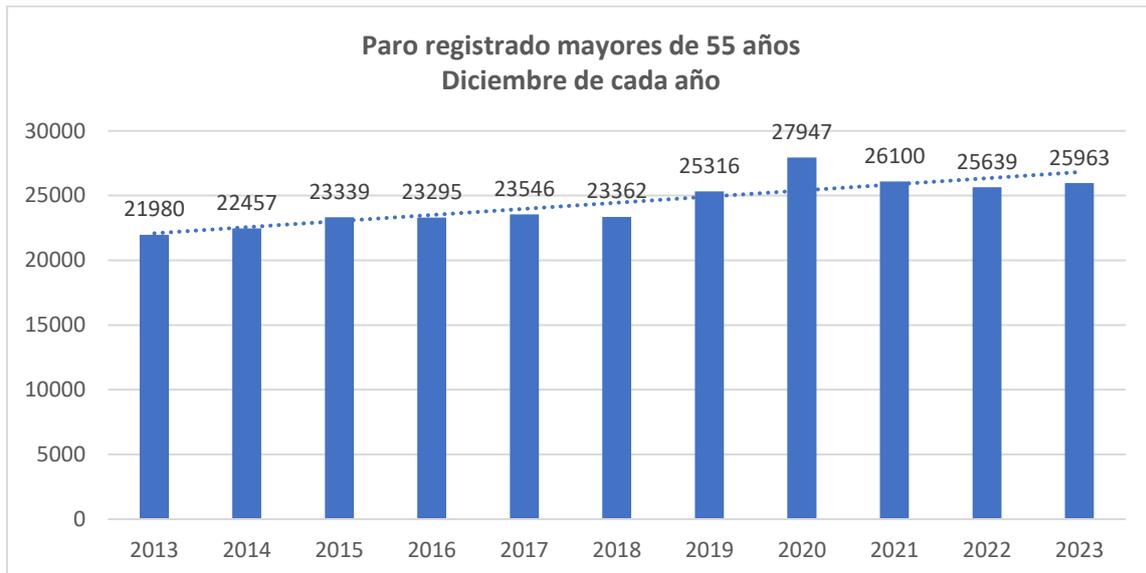
#### 2.1.4 Inactividad

La población inactiva en Extremadura en 2023 con más de 55 años se cifra en 302.000 personas, 9.800 más que en 2013. En el caso del colectivo de entre 55 y 64 años la población bajó en 2.500 personas inactivas en la última década, mientras que la mayor de 64 años aumentó en 12.300. El aumento de personas inactiva se reparte por igual entre hombres y mujeres, aunque cabe reseñar que las mujeres inactivas en 2023 son mayoría, 155.500, frente a 118.300 hombres. En el caso del tramo de entre 55 y 64 años en la última década la población inactiva de los hombres ha bajado en 3.800 personas frente a un aumento de 1.300 mujeres inactivas.

## 2.2 Paro registrado

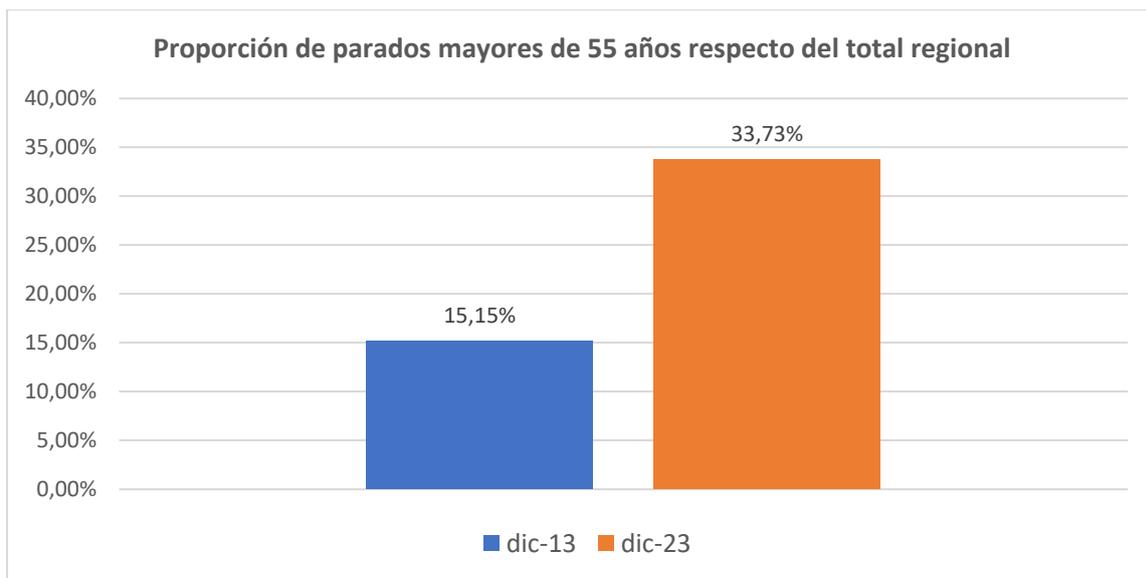
A fines de 2023 se contabilizan 25.963 desempleados extremeños mayores de 55 años, 3.983 más que una década antes, un aumento del 18,12% que contrasta con una caída del desempleo global en este mismo periodo del 47,62%.

Este incremento del desempleo se centra en las mujeres cuyo volumen se ha incrementado en la década analizada, un 37,15%, frente a una bajada del 3% en los hombres parados en este mismo periodo.



Fuente: SEXPE

La proporción de extremeños desempleados mayores de 55 años se ha más que duplicado en la última década al pasar de un 15,15% a fines de 2013 al 33,73% de fines de 2023.



Fuente: INE.EPA

El 59,25% de los parados mayores de 55 años en Extremadura (15.389) forman parte del desempleo considerado crónico ya que son parados de larga duración. Este porcentaje es del 55,57% en los hombres y del 61,6% en las mujeres.

Los parados extremeños de larga duración mayores de 55 años representan el 47,26% del total de parados que llevan más de un año en desempleo.

De los 25.963 parados de más de 55 años, el 56% reciben algún tipo de prestación lo que indica que quedan fuera del sistema de protección 11.336 personas mayores de 55 años registradas como desempleadas. Esto desmiente la creencia extendida de una universalización del subsidio de desempleo para mayores de 52 años.

De los 15.389 parados de larga duración mayores de 55 años, el 54,61% (8.405) recibe algún tipo de prestación por desempleo dejando fuera de la protección por desempleo a 6.984 parados.

Del total de 35.238 beneficiarios de prestaciones por desempleo contabilizados en diciembre de 2023, 14.537 tenían más de 55 años (un 41,25%).

## **2.4 Contratación**

Tomando como referencia el mes de diciembre de 2023, se celebraron en Extremadura un total de 4.030 contratos iniciales a trabajadores mayores de 55 años, lo que representa un peso del 13,80% del total.

En función de la duración de dichos contratos, el 19,35% de los mismos tuvieron carácter indefinido. Este porcentaje es inferior a la media regional que fue del 23,53% en ese mismo mes.

La temporalidad sigue siendo muy mayoritaria, superior al 81%. El 18,4% de los contratos temporales tenían una duración inferior a una semana, siendo este porcentaje inferior a la media regional. Por el contrario, los contratos inferiores a 1 mes de duración celebrados a mayores de 55 años suponen el 55,4% del total, porcentaje más elevado que el 51,30% regional.

### 3.- CONSIDERACIONES FINALES

En una sociedad como la extremeña, cada vez más longeva, es destacable que una de cada tres personas desempleadas registradas en Extremadura tenga más de 55 años.

El dato es suficientemente relevante como para considerar que el desempleo de los mayores de 55 años se ha convertido en un problema estructural del mercado laboral extremeño.

En la última década el paro crece levemente en este tramo de edad mientras baja sustancialmente en el resto de edades. A ello habría que unir las personas inactivas que deciden no continuar en las listas del desempleo al no estar percibiendo ni prestación ni servicios de empleo.

Ante esta dura realidad, desde UGT defendemos las capacidades de los trabajadores de más edad de nuestra región que, dado el envejecimiento demográfico, van a seguir aumentando su peso relativo con respecto de otros colectivos. Es por ello que los esfuerzos para reforzar su empleabilidad son imprescindibles, especialmente para contrarrestar el que cunda entre estas personas desempleadas el efecto desánimo debido a la falta de oportunidades de empleo, de carencias de recualificación y a la ausencia de políticas activas de empleo específicas para este colectivo.

La tasa de empleo de las personas mayores extremeñas de 55 años es más baja que la media regional. Sin embargo, las cifras de actividad muestran que son un colectivo cada vez más abundante que quiere trabajar y que necesita trabajar, pero al que por determinados estereotipos falsos se le plantean barreras de acceso al mercado contra las que hay que luchar.

Hay que tomar medidas para valorar las capacidades de la fuerza laboral senior de nuestra región en términos de experiencia y profesionalidad que son valores fundamentales para la competitividad de nuestras empresas.

La edad se ha convertido en un factor de discriminación. Se observa, con mayor frecuencia, como las personas en estos tramos de edad son rechazadas y expulsadas del mercado de trabajo y lo complicado que resulta para ellas encontrar un nuevo empleo. Las consecuencias personales pueden ser demoledoras.

En la última década la representación de los mayores de 55 años sin trabajo se ha más que duplicado en Extremadura. Despidos y prejubilaciones causan un desplazamiento de la fuerza laboral senior por cuestiones económicas de ahorro de costes salariales. Lo que antes era ocasional se está convirtiendo en norma. Se sustituyen a trabajadores con más antigüedad y experiencia con salarios elevados por otros con salarios más reducidos con la excusa del rejuvenecimiento de las plantillas, teniendo en cuenta además que las ocupaciones y cualificaciones profesionales son distintas en muchos casos. Los mayores de 55 años son personas activas, con experiencia, pero el sistema productivo, las empresas, precinden de ellas, a pesar de todo lo que pueden aportar.

Pero una vez detectado el problema, hay que actuar. Hay que luchar y trabajar para que no se expulsen del mercado laboral extremeño a profesionales que están en la plenitud de su carrera, de forma que esta expulsión por edad no se convierta en un proceso crónico y agónico hasta enganchar con la jubilación incidiendo, de esta manera, en un injusto final de la vida laboral. Se pierden años de cotización, quedan pensiones más bajas y se merma la calidad de vida de una parte importante de las nuevas personas jubiladas, precisamente ahora que la edad media efectiva de acceso a la jubilación

ha superado por primera vez los 65 años en España en 2023, según datos de la Seguridad Social.

Los datos oficiales de los servicios públicos de empleo indican que no se ofrecen suficientes posibilidades reales de acceso a las personas mayores de 55 años, avalan una discriminación en el acceso al empleo y cuando este se produce, lo es en peores condiciones de calidad, con grandes dosis de precariedad y temporalidad.

Supone un contrasentido considerar que a las personas activas mayores no se le ofrecen contrataciones por su baja cualificación o por su deficiente adaptación tecnológica, cuando se observan demandas empresariales de determinados puestos de trabajo especializados que no se cubren por falta de cualificación y no tener experiencia suficiente.

UGT viene denunciando el edadismo como una discriminación laboral extendida y silenciada. Según la Organización Mundial de la Salud, el edadismo se refiere a los estereotipos, los prejuicios y la discriminación hacia las personas mayores en función de su edad y se produce cuando la edad se utiliza para categorizar y dividir a las personas provocando daños y desventajas.

Hay que actuar para que este fenómeno de desempleo, y en particular el desempleo de larga duración, no se cronifique. No se están haciendo bien las cosas en las políticas activas de empleo para que este fenómeno se esté cronificando. Son precisas unas políticas activas más potentes y eficientes.

Es este colectivo de desempleados de más edad el que más necesita una actualización de las competencias para buscar empleo y poner en valor sus capacidades. Requiere de un reciclaje continuo para el que hay que impulsar la personalización de las acciones para su empleabilidad; facilitarles un itinerario individual y tutorizado que les conduzca al empleo, no a la jubilación; reconocer destrezas y atender la necesidad de la certificación profesional. Para ello se debe impulsar un SEXPE que se configure como un elemento esencial de ejecución y prestación de servicios adecuados a las personas desempleadas de más edad.

Los mayores de 55 años también precisan programas de empleo y formación que respondan a sus necesidades específicas y a los requerimientos del sistema productivo. También hay que fomentar iniciativas como los contratos de relevo y fórmulas para compatibilizar trabajo y pensión.

A pesar de la contribución de las personas ocupadas mayores al desarrollo económico y social de nuestra región, están siendo discriminadas y excluidas de la sociedad, debido fundamentalmente, a estereotipos como asociar el final de la vida laboral de estas personas con prejuicios como el cansancio o el desinterés.

La solidaridad intergeneracional debe primar en Extremadura si se quiere avanzar hacia un mercado laboral más dinámico, eficiente y justo.