UGT Extremadura



ANÁLISIS DE LA ADECUACIÓN DE LOS PERFILES PROFESIONALES DEL FUTURO A LAS ACTUALES TENDENCIAS DEL EMPLEO Y A LAS ACCIONES FORMATIVAS CON MÁS PRESENCIA EN LA FORMACION PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS EN EXTREMADURA

JUNTA DE EXTREMADURA
Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital

SEXPE
Servicio Extremeño Público de Empleo

ANÁLISIS DE LA ADECUACIÓN DE LOS PERFILES PROFESIONALES DEL FUTURO CON LAS ACTUALES TENDENCIAS DEL EMPLEO Y LAS ACCIONES FORMATIVAS CON MÁS PRESENCIA EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS EN EXTREMADURA

SEXPE
Servicio Extremeño Público de Empleo

UGT Extremadura

JUNTA DE EXTREMADURA
Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital

ÍNDICE

1.- INTRODUCCIÓN 2
2.- PERFILES OCUPACIONALES DE FUTURO 4
3.- TENDENCIAS DE EMPLEO 21
4.- NECESIDADES FORMATIVAS DE LAS OCUPACIONES DESDE UNA PERSPECTIVA PROVINCIAL 43
5.- EL AJUSTE DE LA OFERTA Y LA DEMANDA DE EMPLEO 53
6.- LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS EXTREMEÑAS 56
7.- CONCLUSIONES 60
8.- BIBLIOGRAFÍA 64

1.- INTRODUCCIÓN

La anticipación de los cambios en materia de empleo resulta un elemento fundamental a la hora de realizar una aproximación eficaz a los caminos por los que va a transitar el mercado de trabajo extremeño.

Con informes como el presente se pretende de abordar una orientación para definir con mayor eficacia y eficiencia las políticas públicas de empleabilidad, orientación laboral y formación, de forma que se conozca con más profundidad las tendencias de empleabilidad para dedicar mayores esfuerzos y dedicación hacia aquellas actividades con mayor potencial de crecimiento y, por tanto, contribuir a la actualización de la capacitación y cualificación de los recursos humanos, lo que debe redundar en un mayor crecimiento económico y una mejora del bienestar social de la región.

La sociedad extremeña afronta cambios relevantes en el mercado laboral con origen en un acelerado cambio tecnológico, a la vez que se detecta una mayor presencia de flujos migratorios, sin olvidar el proceso de envejecimiento demográfico y la previsible reducción de la fuerza laboral y otras cuestiones colaterales como pueden ser el cambio climático y la globalización. Son elementos disruptivos que obligan a instrumentar cambios estructurales para adaptar los patrones económicos y laborales, reconfigurando tanto las ocupaciones como las habilidades requeridas. Es evidente que los cambios sociales y productivos inciden en la generación de nuevos perfiles profesionales. Los empleos evolucionan, desaparecen y surgen otros completamente nuevos.

El presente informe se inicia con un análisis de las tendencias de empleo en Extremadura, dentro del contexto nacional e internacional, en cuanto a las actividades económicas con mejores perspectivas y mejor comportamiento frente al empleo.

Dicho análisis se complementa con las necesidades de formación detectadas en la región en relación con las ocupaciones y las actividades económicas. En particular en lo referente a las ocupaciones con necesidades en competencias digitales y competencias personales.

El complemento añadido pasa por determinar, con base en los datos estadísticos que publica FUNDAE, las acciones formativas programadas por las empresas extremeñas con mayor profusión en los últimos años.

De toda esta información se pretende extraer las interacciones claves que determinen el nivel de ajuste entre las magnitudes reseñadas, esto es, de la formación programada que se imparte en las empresas extremeñas en su función de agente de especialización con el objetivo de reciclar y actualizar las competencias de sus plantillas y la combinación de la especialización y la evolución de los perfiles profesionales que el mercado laboral viene anticipando. Se trata de analizar y confrontar los cambios en los puestos de trabajo con las profesiones emergentes, de forma que este análisis sirva para evaluar la mayor o menor adaptación del sistema de formación al futuro laboral en Extremadura, contribuyendo a la sincronización de ambos procesos.

2.- PERFILES OCUPACIONALES DE FUTURO

En el Informe sobre el Futuro del Empleo del Foro Económico Mundial, publicado en enero de 2025, se plantean cuatro conclusiones principales:

- ✓ Habrá 78 millones de nuevas oportunidades laborales hasta 2030, pero es necesario mejorar urgentemente las capacidades para preparar a los trabajadores
- ✓ Algunos de los empleos que crecerán con mayor rapidez se darán en las áreas de tecnología, datos e Inteligencia Artificial (IA), pero también se espera un incremento de los puestos en áreas esenciales de la economía, como el reparto a domicilio, la prestación de cuidados, la educación y la agricultura y ganadería.
- ✓ Entre las capacidades que crecerán con mayor rapidez hasta 2030 figuran las tecnológicas, así como las humanas, como, por ejemplo, las habilidades cognitivas y la colaboración.
- ✓ Se necesitan urgentemente medidas colectivas en los sectores público, privado y educativo para abordar un desfase de cualificaciones que se está ampliando.

Este informe, con base en datos de más de 1.000 empresas de todo el mundo, destaca un mercado de trabajo en rápida evolución en el que se detecta un rápido incremento de la demanda de capacidades tecnológicas en IA, *big data* y ciberseguridad, pero también que, habilidades humanas como el pensamiento creativo, la resiliencia, la flexibilidad y la agilidad seguirán siendo cruciales.

De 2025 a 2030 se estima que el mayor crecimiento del empleo en términos absolutos se produzca entre los trabajadores de primera línea, como agricultores y ganaderos, repartidores y empleados de la construcción.

También se espera un fuerte incremento de los empleos relacionados con los cuidados, como los profesionales de la enfermería, así como en el ámbito de la educación, como los profesores de secundaria, en un contexto en el que las tendencias demográficas impulsan una mayor demanda en los sectores esenciales.

Asimismo, se prevé que los avances en la IA, la robótica y los sistemas energéticos —sobre todo en energía renovable e ingeniería medioambiental— incrementen la demanda de puestos especializados en estas áreas.

Por otra parte, empleos como los de cajeros y auxiliares administrativos siguen figurando entre los que más rápido descienden, a los que se suman profesiones como el diseño gráfico, debido a la rápida transformación del mercado de trabajo que está provocando la IA.

Empleos que experimentarán el mayor crecimiento y la mayor reducción de aquí a 2030

	Empleos con mayor crecimiento		Empleos que más se reducen
1	Agricultores y ganaderos, obreros y otros trabajadores agrícolas	1	Cajeros y expendedores de billetes
2	Conductores de camionetas y servicios de reparto	2	Auxiliares administrativos y secretarios de dirección
3	Desarrolladores de software y aplicaciones	3	Conserjes, personal de limpieza y empleados domésticos
4	Trabajadores de estructuras, acabados y empleos afines	4	Encargados de registro de materiales y de almacén
5	Dependientes de comercio	5	Empleados de imprenta y empleos afines
6	Procesamiento de alimentos y empleos directos	6	Empleados de contabilidad y cálculo de costos y encargados de nóminas
7	Conductores de coches, camionetas y motocicletas	7	Contables y auditores
8	Profesionales de la enfermeria	8	Empleados de transporte y conductores
9	Empleados de restauración	9	Guardias de seguridad
10	Gerentes generales y de operaciones	10	Cajeros de banco y empleados afines
11	Trabajadores sociales y asesores familiares	11	Empleados de entrada de datos
12	Gestores de proyectos	12	Empleados de información y servicio al cliente
13	Profesores universitarios y de educación superior	13	Diseñadores gráficos
14	Profesores de educación secundaria	14	Servicios empresariales y directores administrativos
15	Trabajadores de ayuda a domicilio	15	Tasador de daños, examinadores e inspectores

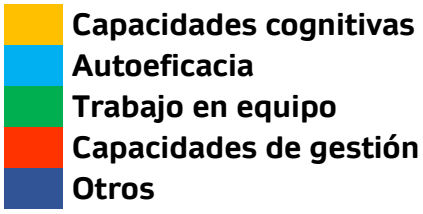
Fuente: Foro Económico Mundial (2025) Informe sobre el futuro del empleo 2025

Asimismo, el informe concluye que, si la fuerza de trabajo mundial estuviera representada por un grupo de 100 personas, 59 necesitarían mejorar o readaptar sus capacidades hasta 2030. Aunque se espera que la demanda de capacidades tecnológicas en IA, big data, redes y ciberseguridad sea la que aumente con mayor rapidez, las habilidades humanas, como el pensamiento analítico, las capacidades cognitivas, la resiliencia, el liderazgo y la colaboración seguirán siendo competencias básicas fundamentales.

10 capacidades que crecerán con mayor hasta 2030

1. IA y big data
2. Redes y ciberseguridad
3. Alfabetización tecnológica
4. Pensamiento creativo
5. Resiliencia, flexibilidad y agilidad
6. Curiosidad y formación continua
7. Liderazgo e influencia social
8. Gestión del talento
9. Pensamiento analítico
10. Gestión ambiental

Capacidades tecnológicas

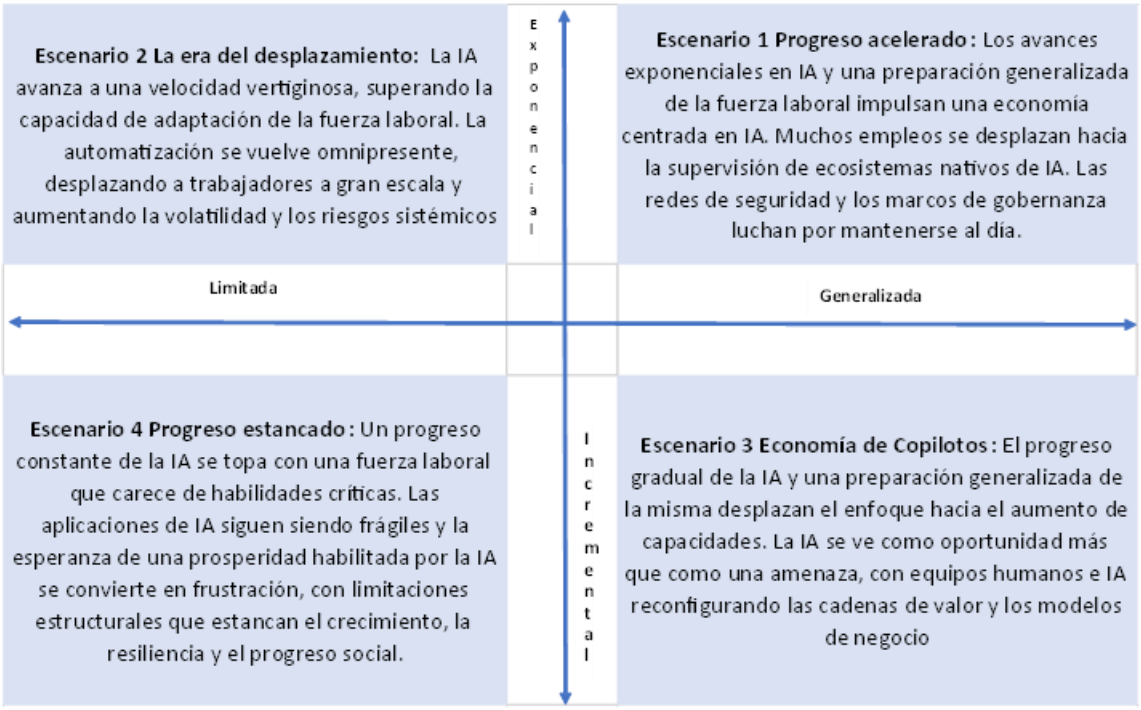


Fuente: Foro Económico Mundial (2025) Informe sobre el futuro del empleo 2025

Un año después, el mismo Informe del Futuro del Empleo 2026 hacía referencia a la transformación radical de los perfiles laborales y profesionales tradicionales que se está produciendo debido a tecnologías de frontera como la IA, la robótica y la automatización, que las empresas están adoptando para potenciar su productividad y competitividad.

Específicamente el Informe "Cuatro futuros para el empleo en la nueva economía: IA y talento en 2030" describe cuatro posibles escenarios para el futuro del trabajo.

Cuatro futuros del trabajo en la nueva economía. IA y Talento en 2030



Fuente: Foro Económico Mundial (2026) Informe cuatro futuros del trabajo en la nueva economía. IA y Talento en 2030

En el escenario 1 de "Progreso acelerado", la IA potencia la productividad y la innovación mientras la fuerza laboral se adapta rápidamente a nuevas funciones; sin embargo, las redes de protección social, la ética y la gobernanza quedan rezagadas.

En el escenario 2 denominado "Era del desplazamiento", los rápidos avances tecnológicos superan la recualificación de los trabajadores, lo que provoca escasez de talento, un aumento de la automatización, desempleo y división social.

En el escenario 3 "Economía de copilotos" se caracteriza por una expansión gradual de la IA que potencia las capacidades humanas para una transformación empresarial paulatina.

El escenario 4 "Progreso estancado" implica una combinación de falta de preparación en la fuerza laboral y lentitud en la adopción tecnológica, lo que conduce a ganancias de productividad desiguales y al estancamiento económico.

Los cuatro escenarios de impacto de la Inteligencia Artificial refuerzan un punto clave: **las expectativas de esta tecnología sólo se harán realidad si los trabajadores cuentan con las habilidades adecuadas**.

De forma complementaria, el informe titulado "*How Will AI Affect the US Labor Market?*", de Goldman Sachs, la IA podría llegar a sustituir a casi 300 millones de empleos a nivel global en la próxima década, lo que representaría casi el 7% de toda la fuerza de trabajo mundial.

Esta conclusión complementa la ofrecida por la multinacional Anthropic, en su informe "*Labor market impacts of AI: A new measure and early evidence*", en el que se afirma que determinadas profesiones, sobre todo aquellas relacionadas con las tecnologías o las finanzas, podrían ver automatizadas hasta el 75% de sus labores en pocos años a través de IAs específicas y entrenadas para ello.

Según Goldman Sachs, las finanzas y administración son los sectores más expuestos: la IA podría automatizar hasta un 25% de sus tareas. Por el contrario, aquellas labores más enfocadas en la creatividad o la gestión de equipos estarían, en principio, más protegidas, ya que la faceta humana sería necesaria para continuar realizando esa labor de forma adecuada.

El informe remarca también que las diferencias específicas en cuanto a los puestos de trabajo no serán tanto de nivel salarial o educacional, sino en cuanto a las funciones. Las tareas que requieran, sí o sí, una interacción física o componentes de creatividad no es probable que sufran este proceso, mientras que aquellos en los que la principal labor sea un aspecto repetitivo y dependiente de la tecnología se encuentran mucho más expuestos.

Un punto clave del análisis es que la IA redefine tareas más que empleos completos. Según estimaciones de la OCDE, menos del 7% de los empleos están en riesgo de automatización total, mientras que la mayoría verá solo parte de sus tareas automatizadas".

Goldman Sachs afirma que la IA conlleva también la creación de enormes cantidades de trabajo. En particular, la contratación de profesionales para la construcción de centros de datos.

Organización Internacional del Trabajo

En esta misma línea se pronuncia la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los informes de empleo para 2025 (como el informe *WESO Trends* 2025 y otros análisis complementarios) mostrando que el mercado laboral enfrenta un cambio estructural impulsado por la tecnología y la transición ecológica.

El estudio conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Instituto Nacional de Investigación de Polonia (NASK) "*Generative AI and Jobs: A Refined Global Index of Occupational Exposure*"- publicado en mayo de 2025- concluye que uno de cada cuatro empleos en el mundo está potencialmente expuesto a la inteligencia artificial generativa, aunque la transformación, y no la sustitución, es el resultado más probable.

La exposición entre las mujeres sigue siendo significativamente mayor. En los países de altos ingresos, los empleos con mayor riesgo de automatización representan el 9,6 % del empleo femenino, en contraste con el 3,5 % de esos empleos entre los hombres.

Los trabajos administrativos son los más expuestos, debido a la capacidad teórica de la IA generativa para automatizar muchas de sus tareas. Sin embargo, las crecientes capacidades de esta tecnología también aumentan la exposición de ciertos trabajos cognitivos altamente digitalizados en sectores como los medios de comunicación, el software y las finanzas.

La automatización completa del empleo, sin embargo, sigue siendo limitada, ya que muchas tareas, aunque pueden realizarse con mayor eficiencia, aún requieren intervención humana.

El informe insta a los gobiernos, a las organizaciones de empleadores y de trabajadores a participar en un diálogo social y a diseñar estrategias proactivas e inclusivas que mejoren la productividad y la calidad del empleo, especialmente en los sectores más expuestos.

Según McKinsey Future of Work 2025, el 30% de las tareas actuales desaparecerán o se transformarán radicalmente antes de 2030, y el 85% de los

empleos más demandados en esa fecha aún no existen en su forma actual (WEF Global Skills Outlook).

Así, los perfiles profesionales que dominarán 2030 serán:

- Arquitectos de IA y copilotos empresariales
- Especialistas en seguridad digital avanzada
- Ingenieros de datos y diseñadores de ecosistemas Data Mesh
- Profesionales de sostenibilidad y transición energética
- Diseñadores de experiencias inmersivas y mundos híbridos
- Gestores de talento aumentados por IA
- Expertos en automatización industrial e inteligencia de máquinas
- Profesionales creativos avanzados con IA
- Arquitectos de ecosistemas y estrategas de plataformas

Según esta organización, los profesionales que dominarán 2030 compartirán seis competencias transversales:



Estudio sobre las competencias globales más demandadas

Por su parte, el "Estudio sobre las competencias globales más demandadas" realizado por Randstad Enterprise que ha verificado, estandarizado y analizado millones de ofertas de empleo y perfiles, procedentes de las principales fuentes de los 24 mercados más importantes del mundo, establece que dichas competencias con más demanda son:

- IA y automatización

- Ciencia y análisis de datos
- Gestión y liderazgo de proyectos de software
- Computación en nube
- Auditoría y *compliance*
- Finanzas y contabilidad
- Marketing, contenidos y publicidad
- Ingeniería y mantenimiento
- Atención al cliente
- Mantenimiento y reparación
- Operaciones de fabricación y planta
- Enfermería y atención médica
- Venta minorista (*retail* y venta directa)

Por su parte, las 10 habilidades inherentes más competitivas serían:



PERFILES DE LA OFERTA DE EMPLEO 2025 EN ESPAÑA

En el contexto nacional, el informe "Perfiles de la Oferta de Empleo 2025" del SEPE, presenta la caracterización de los 21 perfiles profesionales que han tenido mayor volumen de ofertas de trabajo en portales de empleo públicos y privados, analizando las competencias, cualificaciones o experiencia que están demandando las empresas para cubrir sus puestos de trabajo y proporcionando también información sobre las condiciones laborales que se están ofreciendo en las ofertas y la formación relacionada con el perfil.

En dicho informe se ha recabado información detallada de 2.609 ofertas, a partir de las cuales se han elaborado 21 perfiles profesionales (pertenecientes a 21 Grupos ocupacionales según Clasificación Nacional de Ocupaciones, CNO-11).

Estos 21 perfiles son los siguientes:

1. Veterinarios
2. Farmacéuticos
3. Ópticos-optometristas
4. Profesores de enseñanza primaria
5. Técnicos de educación infantil
6. Diseñadores gráficos y multimedia
7. Diseñadores y administrativos de bases de datos
8. Asistentes de dirección y administrativos
9. Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones
10. Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios
11. Empleados de oficina de servicios de apoyo a la producción
12. Empleados de servicios de personal
13. Promotores de venta
14. Mantenedores de edificios
15. Instaladores de material aislante térmico y de insonorización
16. Montadores de estructuras metálicas
17. Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta
18. Mecánicos y ajustadores de maquinaria naval y ferroviaria
19. Conductores de autobuses y tranvías
20. Ayudantes de cocina
21. Peones del transporte de mercancías y descargadores

Este informe indica que las ofertas se concentran en áreas que reflejan la transformación digital y la necesidad de talento especializado. A este respecto las tendencias más destacadas son:

- Crece la demanda en tecnología y desarrollo digital: programadores, especialistas en ciberseguridad y analistas de datos.

- Logística y transporte siguen siendo claves, impulsadas por el auge del comercio online.
- Servicios sanitarios y cuidados mantienen su relevancia, especialmente en atención a personas mayores.
- Comercial y ventas continúan como perfiles esenciales para la competitividad empresarial.

Los + Buscados de LHH *Recruitment Solutions*

Según el informe "Los + Buscados de LHH *Recruitment Solutions*", del Grupo Adecco, las diez profesiones más demandadas en España en 2025 son:

1. Enfermero/a (sector sanitario).
2. Delegado/a comercial farmacéutico (sector de las ciencias de la vida).
3. Senior Data Scientist (sector IT).
4. Key *Account* Manager Enterprise (sector IT Sales).
5. Ingeniero/a de desarrollo de negocio (industria).
6. Diseñador/a UX/UI (sector digital).
7. Digital Marketing Sanager (e-commerce).
8. Jefe/a de tráfico terrestre (logística/compras).
9. Responsable de expansión (retail).
10. Ingeniero/a de automoción (sector manufacturero).

Junto a las profesiones más demandadas, también se detallan empleos emergentes:

1. Agente de viajes (o Travel Advisor).
2. Especialista de software (o Software Specialist).
3. Técnico de mantenimiento de aeronaves.
4. Ingeniero/a de inteligencia artificial.
5. Analista del centro de operaciones de seguridad (o SOC).
6. Especialista en formación.
7. Gestor/a de ingresos (o Revenue Manager).
8. Agente de reservas.
9. Ingeniero/a de plataforma (o Platform Engineer).
10. Diseñador/a gráfico/a (o grafista).

EL FUTURO DEL EMPLEO EN EXTREMADURA

Específicamente en Extremadura, en septiembre de 2025 la Fundación Universidad-Sociedad de la Universidad de Extremadura publicó un estudio sobre "El futuro del empleo en Extremadura: qué perfiles demandan las empresas'". En el mismo se relacionan los sectores productivos donde más ofertas de empleo se generan y en los que se espera que la demanda de profesionales siga creciendo:

Sector	Importancia actual / crecimiento	Datos relevantes
Sanidad	Sigue siendo el gran generador de empleo.	Aproximadamente un 19% de la oferta de empleo se concentra en sanidad.
Enseñanza / Formación	También con peso importante.	Entre el 10-12% de las vacantes según datos recientes.
Comercio / Distribución minorista	Lidera la oferta, con puestos muy variados.	Alrededor del 15,2% de la oferta total en Extremadura.
TIC / Transformación digital	Uno de los sectores en mayor crecimiento.	Se estiman entre 300 y 500 puestos tech por cubrir; crecimiento del número de empresas tecnológicas, necesidad de perfiles como analistas de datos, ciberseguridad, inteligencia artificial, etc.
Metalurgia / Industria / Siderurgia	Creciente relevancia; recuperación y nueva demanda.	Ha aumentado su participación una de las subidas más notables en los últimos años.
Seguros	Aunque es un sector más clásico, también aparece entre los que más han ampliado vacantes.	

Fuente: Fundación Universidad-Sociedad

Con base en los datos de ofertas de empleo en Extremadura, los perfiles más demandados serían los siguientes:

Perfil / competencia	Lo que buscan las empresas
Comerciales / ventas	Personas con habilidades de comunicación, cercana con cliente, que sepan usar herramientas digitales para ventas, marketing. El perfil comercial es uno de los más repetidos en las ofertas de trabajo.
Educadores / Formación / Docencia	Técnicos de Educación Infantil, profesores, formadores.
Profesionales sanitarios	Enfermería, fisioterapia, otros profesionales sanitarios presentes en ofertas. Sanidad sigue siendo hoja de ruta de inversión pública y privada.
Técnicos y especialistas TIC	Programadores, científicos de datos, perfiles de ciberseguridad, transformación digital.
Mandos intermedios / coordinación / gestión	Personas que sepan liderar equipos, coordinar proyectos, roles de supervisión.
Profesionales con FP / cualificación técnica	Perfiles técnicos con FP demostrable también tienen presencia.

Fuente: Fundación Universidad-Sociedad

El informe detecta las competencias claves para los trabajadores extremeños en la actualidad:

1. Flexibilidad y habilidades digitales: Uso de herramientas digitales y disponer de competencias híbridas
2. Especialización útil en áreas con demanda creciente como sanidad, TIC, digitalización, análisis de datos, etc.
3. Formación y acreditaciones
4. Proactividad y redes
5. Capacidad de adaptación al entorno rural

En este contexto se incide en las tendencias de futuro en relación con la empleabilidad:

- Mayor demanda de perfiles tecnológicos en todos los sectores, incluso los más tradicionales (comercio, seguros, gestión).
- Crecimiento en los servicios de salud y bienestar, especialmente por el envejecimiento poblacional.
- Más oportunidades en empleo verde: sostenibilidad, energía renovable, gestión ambiental.
- La internacionalización

Atendiendo a otras fuentes y entidades acudimos a estudios realizados por empresas privadas.

PROFESIONES DEL FUTURO IBERDROLA

Según Iberdrola las profesiones del futuro se concretan en:

- Hacker blanco: expertos en pruebas de penetración y evaluaciones de vulnerabilidad.
- Growth hackers: los encargados de que la empresa crezca en nuevos canales o mercados
- Expertos en IA:
- Expertos en IoT internet de las cosas
- Desarrolladores del transporte inteligente:
- Guardianes del clima:
- Analista de sostenibilidad:
- Personal de recursos humanos

Por su parte las habilidades laborales más solicitadas del Siglo XXI serían:



PROFESIONES DEL FUTURO REPSOL

Para Repsol las 12 profesiones del futuro son:

- Ingeniero de nuevas energías
- Arquitecto e ingeniero de Smart Cities y casas inteligentes
- Especialista en transformación digital
- Guardián del clima: controlador de la huella de carbono
- Analista de Big Data
- Ingeniero de biotecnología
- Especialista en IoT (Internet de las cosas)
- Experto en cifrado y ciberseguridad
- Ingeniero de nuevos materiales
- Ingeniero de Fintech (Finanzas + Tecnología)
- Experto en Inteligencia Artificial y aprendizaje automático
- Ingeniero de transportes inteligentes

PERFILES TECH BANCO DE SANTANDER

El Banco de Santander considera que los perfiles profesionales que más interesan a las empresas en 2025 eran los perfiles tech, especialmente aquellos relacionados con la inteligencia artificial y el big data. Pero también implica el auge de las profesiones enfocadas a la salud y el bienestar y del sector educativo.

De esta forma los **perfiles tecnológicos** más demandados serían:
1.- Desarrollador de software
2.- Ingeniero de Inteligencia Artificial
3.- Especialista en big data
4.- Especialista en ciberseguridad
5.- Especialista en marketing digital

Los **perfiles no tecnológicos** más demandados serían:
1.- Enfermero
2.- Comercial
3.- Agente de viajes
4.- Formadores
5.- Agricultores

Las **habilidades más valoradas** para cualquier profesión serían:

1) Soft skills (habilidades blandas):

- Pensamiento analítico

- Resiliencia y flexibilidad,
- Liderazgo
- Pensamiento creativo.
- Motivación y autoconciencia.

2) Digital skills:

- Cloud computing, o computación en la nube.
- Java, JavaScript y Python, tres lenguajes de programación imprescindibles en el desarrollo de software y el entrenamiento de modelos de inteligencia artificial.
- Git, sistema de control de versiones habitual en prácticamente cualquier desarrollo tecnológico.

3) Idiomas y aprendizaje continuo

EMPLEOS EN AUGE 2026. LINKEDIN

Linkedin publica el informe “Empleos en auge 2026: las 25 profesiones que más crecen en España”:

1. Ingenieros de IA
2. Director de Inteligencia Artificial
3. Analistas de logística
4. Responsables de ingeniería civil
5. Responsables de ventas de TI
6. Responsable de puesta en servicio
7. Investigador en aprendizaje automático
8. Asesor legal
9. Asistente de suscripción
10. Ingeniero biomédico
11. Responsable de asuntos públicos
12. Ingeniero de simulación
13. Consultor de procesos de negocio
14. Arquitecto de sistemas de TI
15. Asistente médico
16. Responsable de desarrollo organizativo
17. Controller de costes
18. Director de gestión de producto
19. Responsable de compras
20. Responsable de gestión de información
21. Asesor estratégico
22. Fundador o emprendedor
23. Controller de operaciones

24. Responsable de desarrollo de negocio
25. Especialista en promociones

MAPA DEL EMPLEO FUNDACION TELÉFONICA

La fundación Telefónica publica el "Mapa del Empleo", una herramienta interactiva que, gracias a las tecnologías de Inteligencia Artificial y Big Data, analiza la oferta laboral en España y muestra las profesiones y habilidades digitales más demandadas.

En el periodo diciembre 2025- abril 2026 las diez profesiones digitales más demandadas son:

- Desarrollador/a de software
- Consultor/a TIC
- Profesional técnico TIC
- Digital project manager
- Administrador/a de sistemas
- Científico/a de datos / IA
- Analista de datos / BI
- Desarrollador/a full stack
- Arquitecto/a de software
- Especialista en marketing digital

Y respecto de profesiones no digitales:

- Trabajador/a de ocupaciones elementales
- Oficiales y operarios/as
- Comercial
- Profesional financiero o administrativo
- Director/a en distintos ámbitos
- Profesional de la salud
- Ingeniero/a
- Profesional de recursos humanos
- Profesional de la enseñanza
- Trabajador/a de los servicios personales

Por su parte, las habilidades más requeridas son:

- Cloud computing
- Java
- Python
- JavaScript
- Microsoft Azure
- Git

- Spring Framework
- Amazon Web Services (AWS)
- Microservicios
- Inteligencia Artificial (IA)

LOS MÁS BUSCADOS ADECCO

De acuerdo con el "XIX Informe Los + Buscados de LHH Recruitment Solutions", consultora de selección de talento del grupo ADECCO éstas son las profesiones más buscadas y las más cotizadas en los sectores punteros.

Sector	Perfil más buscado	Perfil más cotizado
Atención médica	Enfermero/a	Dermatólogo/a
Ciencias de la Vida	Delegado/a comercial farmacéutico	Enlace médico científico
Tecnologías de la Información	Analista de datos senior	Experto en ciberseguridad
Ventas Tecnologías de la Información	Gerente de cuentas claves corporativas	Ejecutivo de ventas tecnología
Ventas (Industria)	Ingeniero/a de Desarrollo de Negocio	Gerente de producto
Digitalización	Diseñador/a UX/UI	Marketing de resultados
Comercio Electrónico	Responsable de marketing digital	Gerente de crecimiento
Logística y compras	Jefe/a tráfico terrestre	Jefe de obra
Comercio	Responsable de expansión	Director marketing
Industrial	Ingeniero/a de automoción	Gerente de planta
Ingeniería	Ingeniero/a de diseño mecánico	Gerente técnico
Financiero	Controller de gestión	Gerente de finanzas
Recursos humanos	Gerente de nóminas	Gerente de recursos humanos
Construcción	Jefe/a de obra	Director/a de contratación
Asesoramiento fiscal y legal	Abogado/a fiscalista	Abogado /a fusiones y adquisiciones
Seguros	Ventas	Suscriptor/a especialista
Banca	Responsable de riesgos	Socio profesional fusiones y adquisiciones

Fuente: LHH Recruitment Solutions

Los equipos de LHH Recruitment Solutions destacan como habilidades imprescindibles en los mejores candidatos/as: Pensamiento analítico, pensamiento creativo, resiliencia, flexibilidad, liderazgo inspiracional, motivación, habilidades tecnológicas, empatía y escucha activa, curiosidad y aprendizaje permanente, orientación al logro, comunicación y pasión.

MARATON DE EMPLEO ADECCO

Por último, y de acuerdo con la Fundación Adecco en su publicación "Maraton de Empleo": "La demanda de profesionales en 2026 está estrechamente relacionada a cambios en la sociedad, la economía y la tecnología. Algunos de los factores más importantes son: el avance de la inteligencia artificial, el envejecimiento de la población y la creciente conciencia sobre la salud y el bienestar, el aumento del comercio electrónico y la transición hacia una economía más verde".
Estos cambios han provocado una mayor demanda en algunos sectores específicos, como el tecnológico, atención al cliente, logística, salud y energías renovables.

En el sector tecnológico las profesiones más demandadas para 2026 son:
- Desarrollo de software
- Ciberseguridad

En el sector de atención al cliente:
- Teleoperador
- Recepcionista

En el sector logística:
- Mozo de almacén
- Reponedor

En el sector salud:
- Auxiliar sociosanitario

En el sector de energías renovables:
- Técnico instalador de placas solares
- Operador de control

3.- TENDENCIAS DE EMPLEO

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha publicado el Informe "Tendencias del mercado de trabajo en España 2026", elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones.

Según este estudio las **Ocupaciones con mejores perspectivas** en España serían:

Rama de Actividad	Ocupaciones
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	Desarrolladores software Desarrolladores web Ingenieros en TIC Analistas de datos Especialistas en Inteligencia Artificial (IA) Expertos en ciberseguridad
Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	Consultores de empresas Analistas de mercado Ingenieros Arquitectos Expertos en marketing digital
Profesionales de la salud y servicios sociales (crecimiento de la salud digital)	Médicos Enfermeros Fisioterapeutas Técnicos de laboratorio Auxiliares de geriatría y cuidadores en general
Logística y transporte	Conductores de camión Repartidores Coordinadores de cadena de suministro Operadores de almacén y logística
Construcción y Actividades Inmobiliarias	Albañiles Fontaneros Electricistas Especialistas en eficiencia energética Agentes comerciales inmobiliarios
Industria alimentaria y química	Ingenieros industriales Ingenieros agrónomos Técnicos de mantenimiento Técnicos de control de calidad Operadores industriales y de planta
Hostelería y Turismo	Camareros Cocineros Recepcionistas Personal de limpieza

Actividades Culturales, Recreativas y Deportivas	Monitores deportivos y recreativos Profesionales culturales y de ocio Técnicos de espectáculos y eventos
Educación y Formación	Profesores de profesiones STEM Profesores de Formación Profesional Técnicos en educación infantil Formadores en idiomas Formadores en digitalización
Servicios Personales y de Ocio	Peluqueros Esteticistas Operadores de lavandería y tintorería Empleados de pompas fúnebres
Comercio y Venta	Vendedores en tiendas y almacenes Agentes comerciales. Especialistas en marketing y venta digital.

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

En dicho informe se analiza de forma detallada la evolución reciente, las tendencias y las perspectivas del mercado de trabajo en cada una de las secciones de actividad económica (CNAE-09) que conforman el tejido productivo español, incorporando información cuantitativa y cualitativa sobre empleo, contratación, afiliación y ocupaciones con mejores perspectivas.

Respecto a esto último, se realiza un análisis sectorial que resulta muy detallado indicando las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026.

Así en el **sector agrícola** se indica que se detecta un "desplazamiento de la mano de obra tradicional hacia perfiles técnicos especializados, lo que subraya la creciente importancia de operarios y trabajadores cualificados". Asimismo, se destacan concretamente "las buenas perspectivas laborales de los ingenieros agrónomos".

Sección A: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca

Peones agropecuarios
Peones del transporte de mercancías y descargadores
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)
Operadores de carretillas elevadoras
Trabajadores cualificados en la avicultura y la cunicultura
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas
Peones ganaderos

Trabajadores cualificados en actividades forestales y del medio natural
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines
Bomberos forestales

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Respecto a las **industrias extractivas**, las perspectivas de empleo están condicionadas por la evolución de la demanda de materias primas, los precios internacionales y el marco regulatorio ambiental. Se constata que el empleo por cuenta ajena es claramente predominante y presenta elevados niveles de estabilidad contractual, con una baja rotación laboral en comparación con otros sectores.

Sección B: Industrias extractivas

Peones de la construcción de edificios
Peones de las industrias manufactureras
Químicos
Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos
Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
Operadores de máquinas pulidoras, galvanizadoras y recubridoras de metales
Ingenieros técnicos de obras públicas
Conductores propietarios de camiones
Albañiles
Peones de obras públicas

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

En la industria manufacturera las mejores perspectivas de empleo se concentran en ocupaciones como Ingenieros agrónomos, Ingenieros industriales, Técnicos de mantenimiento y Técnicos de control de calidad. Asociado a la logística destacan las ocupaciones de Conductores de camión, Repartidores, Coordinadores de cadena de suministro y Operadores de almacén y logística. Junto a estos perfiles, las ocupaciones de apoyo como administrativos, personal

de limpieza o comerciales continúan siendo necesarias para el funcionamiento del sector.

Sección C: Industria Manufacturera

Supervisores de industrias alimenticias y del tabaco
Peones de las industrias manufactureras
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados
Peones del transporte de mercancías y descargadores
Empleados administrativos sin tareas de atención al público
Personal de limpieza
Agentes y representantes comerciales
Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas
Panaderos, pasteleros y confiteros
Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado

Las ocupaciones con mejores perspectivas de empleo relacionadas con estas actividades incluyen ocupaciones altamente cualificadas como ingenieros, asistentes jurídicos, técnicos de operación y mantenimiento, especialistas en energías renovables o técnicos de construcción, con otras de media y baja cualificación como el personal cualificado en redes y sistemas energéticos, instaladores, operadores y montadores; conductores de camiones o diferentes peones especializados.

Conductores asalariados de camiones
Asistentes jurídico-legales
Peones de la construcción de edificios
Peones del transporte de mercancías y descargadores

Agentes y representantes comerciales
Ingenieros técnicos en electricidad
Montadores de estructuras cableadas y empalmadores de cables
Técnicos en construcción
Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta
Peones de obras públicas

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación

Estas actividades están experimentando una transformación hacia la profesionalización y la especialización, requiriendo perfiles formados en gestión ambiental y valorización de residuos. Entre las ocupaciones más solicitadas se incluyen: Operarios de tratamiento y eliminación de residuos: Recogedores y operadores de planta; Técnicos de medio ambiente y sostenibilidad: Expertos en gestión de economía circular; Personal de mantenimiento de redes de agua y saneamiento y Conductores de vehículos de recogida de residuos.

Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
Fontaneros
Directores y gerentes de empresas de gestión de residuos y de otras empresas de servicios no clasificados bajo otros epígrafes
Otro personal de limpieza
Clasificadores de desechos, operarios de punto limpio y recogedores de chatarra
Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
Técnicos en instalaciones de tratamiento de residuos, de aguas y otros operadores en plantas similares

Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección F. Construcción

Destacan las buenas perspectivas de ocupaciones como Albañiles, Fontaneros, Electricistas, así como Especialistas en eficiencia energética.

Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
Técnicos en construcción
Mantenedores de edificios
Técnicos en metalurgia y minas
Montadores-instaladores de placas de energía solar
Instaladores de conductos en obra pública
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes
Trabajadores del tratamiento de la madera

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas

Entre las ocupaciones con mejores perspectivas destacan los vendedores en tiendas y almacenes, los agentes comerciales y los especialistas en marketing y venta digital

Promotores de venta
Vendedores no clasificados bajo otros epígrafes

Reponedores

Técnicos auxiliares de farmacia

Mozos de equipaje y afines

Panaderos, pasteleros y confiteros

Profesionales de la publicidad y la comercialización

Técnicos en audioprótesis

Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor

Operadores de carretillas elevadoras

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección H. Transporte y almacenamiento

Las ocupaciones con mayores perspectivas de empleo son Coordinadores de la cadena de suministro y Operadores de almacén y, en general, perfiles con competencias tecnológicas.

Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías

Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor

Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria

Operadores de carretillas elevadoras

Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas

Conductores de autobuses y tranvías

Conductores asalariados de camiones

Conductores de motocicletas y ciclomotores

Repartidores

Peones del transporte de mercancías y descargadores

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección I. Hostelería

Las ocupaciones con mejores perspectivas de empleo incluyen camareros, cocineros, personal de limpieza, recepcionistas y personal de alojamiento, perfiles esenciales para el funcionamiento del sector.

Peones de las industrias manufactureras
Mantenedores de edificios
Mozos de equipaje y afines
Profesionales de relaciones públicas
Camareros asalariados
Ayudantes de cocina
Cocineros asalariados
Asistentes de dirección y administrativos
Panaderos, pasteleros y confiteros
Recepcionistas (excepto de hoteles)

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección J. Información y comunicaciones

Las ocupaciones que presentan mejores perspectivas en la rama de Tecnologías de la información y las comunicaciones son: Desarrolladores Software y Desarrolladores WEB; Ingenieros en TIC; Analistas de datos; Especialistas en Inteligencia Artificial (IA) y Expertos en ciberseguridad. Junto a estos perfiles, se mantienen ocupaciones vinculadas a funciones comerciales y de atención al público.

Técnicos en electrónica (excepto electromedicina)
Instaladores y reparadores en tecnologías de la información y las comunicaciones
Administradores de sistemas y redes
Programadores informáticos
Empleados administrativos con tareas de atención al público

Agentes y representantes comerciales
Técnicos de grabación audiovisual
Teleoperadores

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección K: Actividades financieras y de seguros

Los perfiles más buscados son: Gerente de riesgos, Analista de riesgos, Analista financiero, Asesor financiero, Cumplimiento normativo (compliance), Ciberseguridad, Especialista en cumplimiento financiero, Consultores de transformación digital, Ingenieros de datos y expertos en IA, Gestores de inversiones y Expertos en banca comercial.

Asesores financieros y en inversiones
Mediadores y agentes de seguros
Cajeros de bancos y afines
Analistas financieros
Directores financieros
Técnicos en operaciones de sistemas informáticos
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
Directores de servicios de tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección L: Actividades inmobiliarias

Se detectan buenas perspectivas laborales para especialistas en eficiencia energética y agentes comerciales inmobiliarios.

Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares
Empleados de contabilidad
Arquitectos técnicos y técnicos urbanistas
Otro personal de limpieza

Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos
Mantenedores de edificios
Agentes y administradores de la propiedad inmobiliaria
Directores comerciales y de ventas
Analistas financieros
Profesionales de la publicidad y la comercialización

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección M: Actividades profesionales, científicas y técnicas

Las mayores oportunidades de empleo se presentan las ingenierías y carreras técnicas (electrónica, industrial, de sistemas, mecánica, biomédica, robótica…) y profesiones vinculadas al empleo verde y el medio ambiente (ingeniería medioambiental, gestión de proyectos medioambientales, directores y técnicos de marketing y comerciales…).

Médicos
Físicos y astrónomos
Químicos
Biólogos, botánicos, zoólogos y afines
Ingenieros
Analistas de gestión y organización
Técnicos en construcción
Supervisores de la construcción
Técnicos en laboratorio de diagnóstico clínico
Montadores y ensambladores no clasificados en otros epígrafes

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección N: Actividades administrativas y servicios auxiliares

Todas las actividades económicas de esta sección muestran una tendencia positiva, destacando especialmente Servicios a edificios y actividades de jardinería y Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.

Profesionales de la publicidad y la comercialización
Otro personal de limpieza
Camareros asalariados
Profesionales del trabajo y la educación social
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad no clasificados bajo otros epígrafes
Limpiadores de vehículos
Peones de la construcción de edificios
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
Bañistas-socorristas

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección O: Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria

Las áreas con mayor previsión de crecimiento son:
Dentro de la actividad de Servicios a la Comunidad y Mantenimiento: Electricistas, fontaneros, carpinteros y oficiales de mantenimiento de edificios públicos.

En la actividad de Limpieza y jardinería: Peones de limpieza viaria, jardineros y personal de recogida de residuos.

En el desarrollo de Infraestructuras se promueven Operarios de alcantarillado, pavimentación y mantenimiento de vías públicas.

En el Sector Sanitario y de Servicios Sociales se precisan perfiles de Auxiliares de enfermería, celadores y personal de centros de día o residencias de mayores, técnicos de integración social y especialistas en servicios de atención a la dependencia.

En el ámbito de la Educación, Cultura y Deportes se demandan: Bibliotecarios, auxiliares de museos, guías turísticos y técnicos de gestión cultural, monitores deportivos, socorristas y gestores de instalaciones deportivas municipales, personal de apoyo en comedores escolares, guarderías municipales (0-3 años) y técnicos de actividades extraescolares.

Dentro del ámbito de las Tecnologías de la Información (IT) y Digitalización se precisan Programadores, analistas de datos y técnicos de ciberseguridad y

técnicos informáticos para el mantenimiento de redes y equipos en sedes administrativas.

En el área de servicios de apoyo administrativo y especializado se demandan Técnicos de información y recepcionistas en organismos públicos. Ingenieros de caminos o aeronáuticos para proyectos específicos de obra pública, y expertos en prevención de riesgos laborales.

Médicos de familia
Especialistas de la Administración Pública
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento
Empleados de bibliotecas y archivos
Empleados de información al usuario
Auxiliares de enfermería
Albañiles
Peones agrícolas
Peones de obras públicas
Peones de la construcción de edificios

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección P: Educación

Se trata de un sector que va a generar muchas oportunidades de reemplazo, debido a los numerosos procesos de jubilación. Destaca la demanda de Profesores de FP, Formadores especializados en materias STEM, Técnicos en educación infantil y Formadores en idiomas y digitalización.

Empleados de información al usuario
Técnicos educadores de educación especial
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas
Asistentes de dirección y administrativos
Profesionales de la educación ambiental
Biólogos, botánicos, zoólogos y afines
Fisioterapeutas
Analistas de sistemas

Especialistas de la Administración Pública

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección Q: Actividades sanitarias y de servicios sociales

las ocupaciones con mejores perspectivas laborales son para Médicos, Enfermeros, Fisioterapeutas, Técnicos de laboratorio, Auxiliares de geriatría y cuidadores en general.

Técnicos de la sanidad no clasificados bajo otros epígrafes
Otras ocupaciones elementales
Médicos de familia
Ayudantes de cocina
Otros profesionales de las terapias alternativas
Teleoperadores
Empleados de información al usuario
Otros médicos especialistas
Técnicos de emergencias sanitarias
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección R: Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento

Entre las ocupaciones con mejores perspectivas destacan los programadores informáticos, administradores de sistemas y redes, técnicos en electrónica y especialistas TIC, cuya demanda se ve impulsada por la creciente profesionalización de los servicios culturales, la expansión de plataformas digitales, la producción audiovisual y la necesidad de infraestructuras tecnológicas en eventos y espectáculos.

Empleados de sala de juegos y afines
Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes
Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento

Directores y gerentes de empresas de actividades recreativas, culturales y deportivas
Entrenadores y árbitros de actividades deportivas
Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes
Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas
Compositores, músicos y cantantes
Actores

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Sección S: Otros servicios

La sección de Otros servicios agrupa actividades muy heterogéneas, como reparación de bienes personales, peluquerías, servicios personales y asociaciones. Se demandan peluqueros y Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines y otras con buenas perspectivas laborales como Empleados de pompas fúnebres y embalsamadores.

Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines
Profesionales de relaciones públicas
Camareros asalariados
Auxiliares laicos de las religiones
Cocineros asalariados
Profesionales de la publicidad y la comercialización
Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
Repartidores, recadistas y mensajeros a pie
Ordenanzas
Ayudantes fisioterapeutas

Fuente: Tendencias del mercado de trabajo en España 2026

Extremadura

También desde el Observatorio de Ocupaciones del SEPE se ofrece información significativa sobre ocupaciones provinciales que en un futuro se prevé tengan mejor comportamiento frente al empleo. Para ello el Observatorio analiza el comportamiento de las series de contratos indefinidos a tiempo completo, contratos indefinidos a tiempo parcial y fijos discontinuos y contratos temporales, estableciendo un ranking de ocupaciones con mejores perspectivas.

Provincia de Cáceres

Actividades inmobiliarias
Servicios de alojamiento
Asistencia en establecimientos residenciales
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
Silvicultura y explotación forestal
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
Ingeniería civil
Actividades sanitarias
Actividades veterinarias

Concretamente para Cáceres, los datos ofrecidos son los siguientes, observándose una concentración de ocupaciones en tres grupos:

• Trabajadores de los servicios y dependientes del comercio: Reponedores, promocionadores de venta, camareros, recepcionistas, ayudantes de cocina, repartidores a pie, personal de limpieza, supervisores de mantenimiento.

• Ocupaciones elementales: Reponedores, repartidores, lavandería, algunos oficios no cualificados o de apoyo

• Profesionales y técnicos de nivel medio: Técnicos en riesgos laborales, técnicos auxiliares de farmacia, profesionales de apoyo educativo y social, técnicos en residuos, técnicos infantiles. También técnicos en cuidados, salud, prevención y servicios técnicos. Además de operarios y artesanos de oficios vinculados a industrias cárnicas, maquinaria de alimentos o mantenimiento.

Las 15 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026 se concretan en:

Reponedores
Ayudantes de cocina
Mecánicos y reparadores de equipos electrónicos
Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
Repartidores, recadistas y mensajeros a pie
Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes
Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos
Promotores de venta
Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas
Técnicas auxiliares de farmacia
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social
Camareros asalariados
Recepcionistas de hoteles
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Datos de contratos de los últimos diez años.

A ello se une la mayoría de las ocupaciones previstas como más personas contratadas en 2026 en sectores intensivos en mano de obra, con fuerte componente en estacionalidad y rotación.

- ✓ Trabajadores de los servicios de restauración, personales y vendedores)
- ✓ Ocupaciones elementales
- ✓ Sector Agrario
- ✓ Artesanos y trabajadores cualificados de la industria y la construcción),
- ✓ Operadores de maquinaria y montadores.

Las 15 ocupaciones con pronóstico de mayor contratación para 2026 en Cáceres

Contratación Indefinida a tiempo completo	Contratación Indefinida a tiempo parcial y Fijo discontinua	Contratación Temporal
Camareros asalariados	Peones agrícolas (excepto en huertas,	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)
Albañiles	Camareros asalariados	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines
Conductores asalariados de camiones	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares
Peones de la construcción de edificios	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	Peones de obras públicas
Vendedores en tiendas y almacenes	Vendedores en tiendas y almacenes	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes
Peones de las industrias manufactureras	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	Peones de las industrias manufactureras
Cocineros asalariados	Peones de las industrias manufactureras	Vendedores en tiendas y almacenes
Empleados administrativos con tareas de atención al	Trabajadores cualificados en	Camareros asalariados

público no clasificados bajo otros epígrafes	actividades forestales y del medio natural	
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	Cocineros asalariados	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio
Montadores de estructuras metálicas	Ayudantes de cocina	Auxiliares de enfermería hospitalaria
Ayudantes de cocina	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	Compositores, músicos y cantantes
Empleados domésticos	Trabajadores cualificados en actividades cinegéticas	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	Empleados domésticos	Albañiles
Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	Otro personal de limpieza
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos SISPE. Datos de contratos de los últimos diez años.

Provincia de Badajoz

La actividad económica con mejores perspectivas de empleo en la provincia pacense es Asistencia en establecimientos residenciales, que se une a las actividades sanitarias en cuarto lugar, dando relevancia a las actividades relacionadas con la sanidad y la dependencia. A ello se unen actividades del sector servicios relacionados con turismo y deportes.

Las 10 actividades económicas con mejores perspectivas de empleo en 2026

Asistencia en establecimientos residenciales
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
Servicios de alojamiento
Actividades sanitarias
Actividades inmobiliarias
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
Servicios de comidas y bebidas

Se observa una mayor concentración de ocupaciones elementales y de servicios generales (ordenanzas, otro personal de limpieza), así como un mayor peso de los servicios y la logística (profesionales del trabajo y la educación social, vendedores no clasificados, azafatos de tierra, empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías).

Las 14 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026 se concretan en:

Técnicos en control de procesos no clasificados bajo otros epígrafes
Otro personal de limpieza
Profesionales del trabajo y la educación social
Vendedores no clasificados bajo otros epígrafes
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social
Ordenanzas
Azafatos de tierra
Conductores de autobuses y tranvías
Teleoperadores
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes

Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor
Otros médicos especialistas
Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías
Operadores en plantas industriales químicas

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Datos de contratos de los últimos diez años.

A ello se une la mayoría de las ocupaciones previstas como más personas afiliadas en 2026 en sectores marcados por la estacionalidad e intensivos en mano de obra:

- ✓ Sector agrario
- ✓ Administraciones públicas
- ✓ Comercio minorista
- ✓ Actividades sanitarias
- ✓ Servicios de comidas y bebidas

Entre las ocupaciones más contratadas para 2026 destaca la de Camareros asalariados, También están presentan en todas las modalidades de contratación otras cuatro ocupaciones: Vendedores en tiendas y almacenes, Peones de las industrias manufactureras, Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares y Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines).

Resultan también relevantes, aunque solo figuran en la modalidad de indefinidos a tiempo completo, las ocupaciones Conductores asalariados de camiones y Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes,

En lo que respecta a la contratación temporal, destacan los Auxiliares de enfermería hospitalaria, vinculada a las sustituciones e interinidades propias del sector sanitario.

Las 15 ocupaciones con pronóstico de mayor contratación para 2026 en Badajoz

Contratación Indefinida a tiempo completo	**Contratación Indefinida a tiempo parcial y Fijo discontinua**	**Contratación Temporal**
Camareros asalariados	Peones agrícolas (excepto en huertas,	Peones agrícolas (excepto en huertas,

	invernaderos, viveros y jardines	invernaderos, viveros y jardines
Albañiles	Camareros asalariados	Camareros asalariados
Conductores asalariados de camiones	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	Peones de obras públicas
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	Personal de limpieza de oficinas y otros establecimientos similares	Personal de limpieza de oficinas y otros establecimientos similares
Peones de la construcción de edificios	Vendedores en tiendas y almacenes	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)
Cocineros asalariados	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	Compositores, músicos y cantantes
Vendedores en tiendas y almacenes	Cocineros asalariados	Peones de las industrias manufactureras
Peones de las industrias manufactureras	Peones de las industrias manufactureras	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	Ayudantes de cocina	Vendedores en tiendas y almacenes
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	Peones de la construcción en edificios

Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	Operadores de maquinaria agrícola móvil	Otro personal de limpieza
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	Teleoperadores	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento
Agentes y representantes comerciales	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes
Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares	Peones agropecuarios	Auxiliares de enfermería hospitalaria
Peones del transporte de mercancías y descargadores	Empleados domésticos	Albañiles

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos SISPE. Datos de contratos de los últimos diez años.

4. NECESIDADES FORMATIVAS DE LAS OCUPACIONES DESDE UNA PERSPECTIVA PROVINCIAL

El Observatorio de las Ocupaciones del SEPE realiza anualmente la prospección y detección de necesidades formativas del sistema productivo con el fin de detectar posibles carencias formativas para poder anticiparse a las necesidades de cualificación futuras.

Esta información obtenida en el estudio se ha clasificado en dos grandes grupos de necesidades formativas:

• Necesidades específicas del puesto de trabajo de carácter técnico-profesional.
• Necesidades de carácter transversal a todo tipo de puestos de trabajo divididas, a su vez en:

- necesidades en competencias de idiomas
- necesidades en competencias digitales

De esta forma, las veinte primeras competencias de carácter técnico-profesional más demandadas en España son:

1. Gestión de cuentas
2. Actualización en contabilidad
3. Atención al cliente
4. Actualización en gestión administrativa
5. Administración y gestión de empresas
6. Actualización en dirección estratégica de recursos humanos
7. Actualización en contratos laborales
8. Acreditación docente teleformación
9. Actualización en normativa laboral
10. Actualización en gestión económica
11. Análisis de datos e información
12. Excel Avanzado
13. Actualización en tecnología de información e informática
14. Gestión de ventas
15. Actualización en electrónica

16. Actualización en normativa de calidad
17. Aplicaciones informáticas
18. Actualización en seguridad
19. Técnicas de Comunicación
20. Actualización en normativa fiscal

Se observa que la competencia "Gestión de cuentas" es la más relevante en Extremadura, siendo otras de menor presencia la "Atención al cliente", la "Actualización en dirección estratégica de recursos humanos" y la "Actualización en normativa laboral".

Provincia de Cáceres

Las necesidades técnicas de las Ocupaciones de la provincia de Cáceres en las que se han detectado más carencias formativas son:

OCUPACIÓN	NECESIDADES TÉCNICAS
Entrenadores y Árbitros de actividades deportivas	Actividades deportivas dirigidas
	Actividades únicas
Camareros asalariados	Atención al público
	Atención al cliente
	Prevención acoso laboral
	Acreditación docente teleformación
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	Productos de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares
	Carnet profesional de limpieza
	Actualización en servicios de limpieza
	Limpieza de cristales en edificios
Fontaneros	Actualización en fontanería
Analistas de sistemas	Actualización de software
	Gestión de cuentas
Conductores asalariados de camiones	CAPcam

	Actualización técnica en logística y transporte
Agentes de compras	Actualización en gerencia en el comercio
	Herramientas de gestión
Empleados de oficinas de servicios de apoyo a la producción	Atención al público
	Estrategia comercial
Directores de organizaciones de interés social	Gestión de cuentas
	Prevención de acoso laboral

Fuente: SEPE Informe de prospección y detección de necesidades formativas.2025

Por su parte las ocupaciones con necesidades técnicas de carácter transversal en idiomas son:

NECESIDADES EN COMPETENCIAS DE IDIOMAS	OCUPACIONES
FRANCÉS	Directores financieros
	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas
PORTUGUÉS	Directores financieros
	Entrenadores y árbitros de actividades deportivas
	Fontaneros
ALEMÁN	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas
INGLÉS	Farmacéuticos
	Directores financieros
	Directores de organizaciones de interés social
	Directores de recursos humanos
	Ingenieros en electricidad
	Directores generales y presidentes ejecutivos

	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas
	Directores y gerentes de empresas de comercio al por mayor

Fuente: SEPE Informe de prospección y detección de necesidades formativas.2025

Las ocupaciones detectadas con necesidades técnicas de carácter transversal en competencias digitales son:

COMPETENCIAS DIGITALES	OCUPACIONES
Usar hardware digital	Farmacéuticos
	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas
	Ingenieros en electricidad
	Entrenadores y árbitros de actividades deportivas
Gestionar la identidad digital (confidencialidad, conservación, riesgos y protección de datos)	Entrenadores y árbitros de actividades deportivas
	Directores financieros
	Farmacéuticos
	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas
	Ingenieros en electricidad
Hacer uso de capacidades de programación básicas	Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines
	Directores de recursos humanos
Realizar búsquedas en internet	Farmacéuticos
	Entrenadores y árbitros de actividades deportivas
	Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías
	Ingenieros en electricidad
	Ingenieros en electricidad

Utilizar software de comunicación y colaboración	Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías
	Farmacéuticos
	Directores financieros
	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas
Crear contenido digital (tratamiento de textos, hojas de cálculo, presentaciones)	Ingenieros en electricidad
	Directores financieros
	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas
	Entrenadores y árbitros de actividades deportivas
Aplicar medidas de seguridad (protección frente a spam, cortafuegos)	Directores de recursos humanos
	Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines
	Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías
	Ingenieros técnicos forestales y del medio natural
	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas

Fuente: SEPE Informe de prospección y detección de necesidades formativas.2025

Provincia de Badajoz

Las necesidades técnicas de las Ocupaciones de la provincia de Badajoz en las diez que se han detectado más carencias formativas son:

OCUPACIÓN	NECESIDADES TÉCNICAS
Directores financieros	Asesoramiento jurídico
	Actualización en normativa aduanera
	Asesoramiento fiscal
	Actualización en contabilidad

	Asesoramiento laboral
Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	Actualización en certificación BRC (British Retail Consortium)
	Certificación GLOBAL G.A.P.
	Acabados textiles
Directores comerciales y de ventas	CRM (Customer Relationship Management)
	Actualización en gerencia en el comercio
	SAP (Software para la gestión de procesos
Directores de recursos humanos	Actualización en normativa laboral
	Asesoramiento laboral
	Actualización en contratos laborales
Directores y gerentes de restaurantes	Actualización en gerencia en el comercio
	Gestionar el servicio del restaurante
	Actualización en gestión administrativa
Camareros asalariados	Atención al público
	Actualización en competencias básicas del puesto
	Conocimiento del sector
Ingenieros industriales y de producción	Procesos de fabricación de vidrio
	Mantenimiento preventivo de maquinaria industrial
	Metodología Seis Sigma (Six Sigma)
	Mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones
Directores generales y presidentes ejecutivos	Gestión logística y cadena de suministro

	Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) en la industria alimentaria
	Actualización en dirección estratégica de recursos humanos
	Prevención acoso laboral
Directores de organizaciones de interés social	Actualización en gestión económica
	Actividades lúdicas
	Actualización en normativa laboral
	Auditorías ISO
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	Aplicaciones Informáticas

Fuente: SEPE Informe de prospección y detección de necesidades formativas.2025

Por su parte las ocupaciones con necesidades técnicas de carácter transversal en idiomas son:

NECESIDADES EN COMPETENCIAS DE IDIOMAS	OCUPACIONES
PORTUGUÉS	Camareros asalariados
	Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías
	Directores y gerentes de restaurantes
	Directores comerciales y de ventas
	Directores de recursos humanos
	Directores de organizaciones de interés social
	Directores y gerentes de empresas de catering y otras empresas de restauración
	Directores financieros
	Directores-gerentes de centros sanitarios
	Directores de otros servicios sociales
FRANCÉS	Directores y gerentes de restaurantes
	Directores de recursos humanos

	Camareros asalariados
	Empleados de información al usuario
INGLÉS	Directores generales y presidentes ejecutivos
	Directores de recursos humanos
	Directores de organizaciones de interés social
	Camareros asalariados
	Conductores asalariados de camiones
	Directores financieros
	Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías
	Ingenieros industriales y de producción
	Ópticos-optometristas
Alemán	Directores y gerentes de restaurantes
Árabe	Camareros asalariados
Euskera	Camareros asalariados
Catalán	Veterinarios
Español	Arquitectos técnicos y técnicos urbanistas
	Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones
	Asistentes de dirección y administrativos

Fuente: SEPE Informe de prospección y detección de necesidades formativas.2025

Las ocupaciones detectadas con necesidades técnicas de carácter transversal en competencias digitales son:

COMPETENCIAS DIGITALES	OCUPACIONES
Gestionar la identidad digital (confidencialidad, conservación, riesgos y protección de datos)	Directores de organizaciones de interés social
	Directores generales y presidentes ejecutivos

	Asistentes de dirección y administrativos
	Directores de recursos humanos
	Directores comerciales y de ventas
Aplicar medidas de seguridad (protección frente a spam, cortafuegos)	Directores generales y presidentes ejecutivos
	Directores de recursos humanos
	Asistentes de dirección y administrativos
	Directores comerciales y de ventas
	Directores financieros
Crear contenido digital (tratamiento de textos, hojas de cálculo, presentaciones)	Directores comerciales y de ventas
	Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines
	Directores generales y presidentes ejecutivos
	Agentes y representantes comerciales
	Asistentes de dirección y administrativos
Usar hardware digital	Directores comerciales y de ventas
	Directores de recursos humanos
	Especialistas en administración de política de empresas
	Directores generales y presidentes ejecutivos
	Asistentes de dirección y administrativos
Crear contenido digital (tratamiento de textos, hojas de cálculo, presentaciones)	Directores comerciales y de ventas
	Agentes y representantes comerciales

	Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines
	Asistentes de dirección y administrativos
	Directores generales y presidentes ejecutivos
Realizar búsquedas en internet	Directores comerciales y de ventas
	Agentes y representantes comerciales
	Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines
	Asistentes de dirección y administrativos
	Directores generales y presidentes ejecutivos
Hacer uso de capacidades de programación básicas	Asistentes de dirección y administrativos
	Directores de organizaciones de interés social
	Directores comerciales y de ventas
	Conductores asalariados de camiones
	Directores generales y presidentes ejecutivos
Utilizar software de comunicación y colaboración	Agentes y representantes comerciales
	Directores comerciales y de ventas
	Directores generales y presidentes ejecutivos
	Directores de recursos humanos
	Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines

Fuente: SEPE Informe de prospección y detección de necesidades formativas.2025

5. EL AJUSTE DE LA OFERTA Y LA DEMANDA DE EMPLEO

Empresas y trabajadores están afrontando importantes cambios en el ámbito laboral. Factores como la tecnología, la composición demográfica, las configuraciones del empleo y los nuevos modelos de negocio y estrategias empresariales, están modificando las características y contenidos del trabajo.

Expertos en el mercado laboral aducen la falta de perfiles acordes a los requeridos, otros consideran que se necesitan profesionales mejor formados; pero también se argumenta que las condiciones laborales o la falta de movilidad en los trabajadores españoles reacios a cambiar de residencia y la falta de relevo generacional son las causas más recurrentes para esta disfuncionalidad.

El SEPE publica anualmente un informe sobre "El ajuste de la oferta y la demanda de empleo" al que acompaña un anexo con información por ámbito autonómico. Se trata de una prospectiva enfocada en conocer la situación del mercado de trabajo, prever su evolución futura y anticiparse a su comportamiento, para ofrecer diagnósticos y soluciones a los posibles desajustes detectados.

Con base en dicho Anexo se muestran las ocupaciones y actividades económicas que destacan por su dificultad de cobertura. Se reflejan las causas principales del desacuerdo en las condiciones laborales señaladas, y las causas más repetidas en los desajustes.

La información se ha obtenido de la Encuesta Anual Laboral (EAL) del Ministerio de Trabajo y Economía Social (año 2024), de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) del INE (4º Trimestre de 2024) y de la encuesta sobre desajustes realizada por el SEPE entre los meses de abril y mayo de 2025

Con base en dicha información se relacionan algunas de las conclusiones más relevantes relacionadas con los desajustes entre demanda y oferta en Extremadura.

Las ocupaciones mencionadas con más frecuencia en la EAL son:

1. Conductores asalariados de camiones
2. Camareros asalariados
3. Peones de las industrias manufactureras
4. Albañiles
5. Cocineros asalariados
6. Operadores de maquinaria

Las principales actividades económicas con mayores dificultades de cobertura según la Encuesta del SEPE son.

1. Actividades de construcción especializada
2. Actividades de servicios sociales sin alojamiento
3. Comercio al por mayor
4. Reparación e instalación de maquinaria
5. Fabricación de productos informáticos
6. Programación y consultorías

Según el INE las divisiones de actividades económicas con más vacantes de difícil cobertura en la región son:

1. Construcción de edificios
2. Comercio al por menor
3. Servicios financieros excepto seguros
4. Suministro de energía electrica, gas y vapor
5. Actividades relacionadas con el empleo
6. Actividades de programación y emisión de televisión

Por último, la EAL identifica las principales causas del desajuste entre oferta y demanda de empleo en Extremadura que son:

- La fata de candidatos en un 26% de los casos
- La falta de experiencia en otro 26% de los casos
- La falta de competencias técnicas en un 12%
- la falta de idiomas en un 11%
- La falta de formación en un 10%

6.- LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS EXTREMEÑAS

Con base en las estadísticas facilitadas por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE) se puede analizar la evolución de las ocho acciones formativas con mayor número de participantes en Extremadura desde 2004, algunas de ellas marcadas por su carácter obligatorio.

Se observa la permanencia en las acciones formativas más relevantes impartidas en las empresas en Extremadura de dos contenidos formativos: la prevención de riesgos laborales y la gestión de recursos humanos. Entre ambas suponen en torno al 30% de los participantes formados, es decir, representan un común denominador de la preferencia por estas acciones formativas a lo largo de los últimos años. Sin duda, la prevención de riesgos sigue constituyendo una prioridad. Cabe recordar que el artículo 19 de la LPRL establece que "el empresario garantizará que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva". Además, existen más opciones de formación complementaria que pueden mejorar aún más la capacidad de las empresas para evaluar y mitigar riesgos.

La gestión de recursos humanos también es una constante de acción formativa impartida. Se trata de un pilar estratégico dentro de las empresas. Esta área ha dejado de ser una labor puramente administrativa para convertirse en un ámbito que asume decisiones clave sobre la cultura corporativa, el clima laboral, el liderazgo, además de incidir en el desarrollo de competencias transversales como las habilidades blandas (comunicación efectiva, negociación, gestión de equipos y resolución de conflictos).

A partir de estas dos opciones toman protagonismo en los últimos años las acciones formativas sobre legislación y normativa que resultan ineludibles para garantizar en las empresas el cumplimiento legal de la normativa vigente y en constante mutación y actualización y evitar así sanciones.

Seguidamente aparecen en 2025 las acciones formativas relacionadas con la seguridad y vigilancia en todo lo relacionado con la protección de personas y bienes, además de favorecer el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales y asegurar la actualización constante del personal operativo en un sector tan dinámico como es el de la seguridad privada.

Las acciones de dirección y gestión bancaria se colocan en quinto lugar y se relacionan con contenidos como la prevención del blanqueo de capitales, nuevas soluciones tecnológicas para la gestión de las finanzas y la actualización de los instrumentos financieros por parte de las empresas.

Dada la importancia del sector de la hostelería y la restauración en Extremadura se comprende que la acción formativa relacionada con la seguridad alimentaria ocupe la sexta opción de formación más impartida en la región, habiéndose mantenido en mayor o menor medida en esta posición en la última década. En épocas recientes han tomado protagonismo todo lo relacionado con la higiene alimentaria, así como una adecuada gestión de alergias e intolerancias alimentarias vinculadas con los cambios de hábitos de consumo.

Las dos restantes acciones formativas, conocimiento del producto y gestión comercial se enlazan con la relevancia del sector del comercio en la región.

En comparativa con las ocho principales acciones del conjunto nacional, cabe destacar la coincidencia en gran parte de ellas, principalmente en las mayoritarias como prevención de riesgos laborales y gestión de recursos humanos, aunque hay que señalar una presencia más relevante a nivel nacional de acciones formativas relacionadas con los idiomas y la informática.

Ejercicio económico 2004			Ejercicio económico 2007			Ejercicio económico 2010			Ejercicio económico 2013		
Contenidos Formativos	**Participantes formados**	**%**	**Contenidos Formativos**	**Participantes formados**	**%**	**Contenidos Formativos**	**Participantes formados**	**%**	**Contenidos Formativos**	**Participantes formados**	**%**
Competencias profesionales no clasificables	948	13,1	Prevención de riesgos laborales	2.050	8,9	Prevención de riesgos laborales	8.794	21,0	Prevención de riesgos laborales	7.925	17,9
Informática de Usuario/ofimática	790	10,9	Informática de usuario/ofimática	1.985	8,6	Informática de usuario/ofimática	2.552	6,1	Gestión de recursos humanos	2.478	5,6
Prevención de riesgos laborales	737	10,2	Atención al cliente/calidad del servicio	1.764	7,7	Gestión de recursos humanos	2.418	5,8	Informática de usuario/ofimática	2.442	5,5
Técnicas de venta y formación de vendedores	454	6,3	Gestión de recursos humanos	1.591	6,9	Legislación y normativa	1.903	4,5	Legislación y normativa	2.060	4,7
Gestión de recursos humanos	436	6,0	Contabilidad	1.274	5,5	Gestión comercial	1.506	3,6	Seguridad alimentaria: manipulación y control	1.972	4,5
Atención al cliente/calidad del servicio	390	5,4	Competencias profesionales no clasificables	1.099	4,8	Técnicas de venta y formación de vendedores	1.368	3,3	Operativa de seguros	1.598	3,6
Operativa bancaria	252	3,5	Técnicas de venta y formación de vendedores	833	3,6	idiomas	1.337	3,2	Idiomas	1.332	3,0
Seguridad alimentaria	249	3,4	Idiomas	808	3,5	Análisis de riesgos-banca	1.096	2,6	Gestión comercial	1.237	2,8

Ejercicio económico 2016			Ejercicio económico 2019			Ejercicio económico 2022			Ejercicio económico 2025		
Contenidos Formativos	**Participantes formados**	**%**	**Contenidos Formativos**	**Participantes formados**	**%**	**Contenidos Formativos**	**Participantes formados**	**%**	**Contenidos Formativos**	**Participantes formados**	**%**
Prevención de riesgos laborales	7206	16,2	Prevención de riesgos laborales	10218	20,1	Prevención de riesgos laborales	13795	21,2	Prevención de riesgos laborales	14339	19,6
Gestión de recursos humanos	4835	10,8	Gestión de recursos humanos	6539	12,9	Gestión de recursos humanos	9318	14,3	Gestión de recursos humanos	7205	9,8
Socorrismo y primeros auxilios	2301	5,2	Gestión comercial	2556	5	Dirección y gestión bancaria	3778	5,8	Legislación y normativa	4258	5,8
Gestión comercial	2194	4,9	Seguridad alimentaria: manipulación y control	2206	4,3	Gestión comercial	3019	4,6	Seguridad y vigilancia	3985	5,4
Seguridad alimentaria: manipulación y control	1902	4,3	Dirección y gestión bancaria	1922	3,8	Legislación y normativa	2501	3,8	Dirección y gestión bancaria	3624	5
Informática de usuario/ofimática	1679	3,8	Actualización en docencia	1797	3,5	Seguridad alimentaria: manipulación y control	1824	2,8	Seguridad alimentaria: manipulación y control	2747	3,8
Actualización en docencia	1559	3,5	Legislación y normativa	1625	3,2	Seguridad y vigilancia	1731	2,7	Conocimiento del producto	2125	2,9
Atención al cliente/Calidad Servicio	1427	3,2	Informática de usuario/ofimática	1541	3	Informática de usuario/ofimática	1695	2,6	Gestión comercial	1822	2,5

7.- CONCLUSIONES

- ✓ Informes de diversas instituciones relacionadas con el empleo inciden en que, a nivel global y en los próximos años, un gran porcentaje de trabajadores deberán actualizar sus habilidades y evolucionar de acuerdo con los nuevos avances tecnológicos y digitales, de forma que los programas de recualificación y mejora de habilidades se convierten en ineludibles para alinear a los trabajadores con las demandas en constante evolución del mercado.

- ✓ Según el Foro Económico Mundial el mayor crecimiento del empleo en términos absolutos en los próximos años a nivel global se producirá entre los trabajadores de primera línea, como agricultores y ganaderos, repartidores y empleados de la construcción. También se espera un fuerte incremento de los empleos relacionados con los cuidados, como los profesionales de la enfermería, así como en el ámbito de la educación, como los profesores de secundaria, en un contexto en el que las tendencias demográficas impulsan una mayor demanda en los sectores esenciales. Asimismo, se prevé que los avances en la IA, la robótica y los sistemas energéticos incrementen la demanda de puestos especializados en estas áreas.

- ✓ Específicamente la presencia de la Inteligencia Artificial (IA) y el tratamiento de datos ya supone un cambio de paradigma en el mercado laboral, con carácter global. Las habilidades tecnológicas en este ámbito y en los de la digitalización y la automatización están ganando terreno y se configuran como una herramienta fundamental para actualizar las competencias de los trabajadores que promueva tanto la competitividad empresarial como la cohesión social.

  "*Las empresas que incorporan IA en sus procesos deben también gestionar y desarrollar estas competencias entre sus empleados, no como un requisito técnico, sino como un factor humano esencial para garantizar una integración tecnológica responsable, equitativa y sostenible*".[1i]

- ✓ Junto a ello, las habilidades humanas y sociales (resiliencia, liderazgo, gestión del talento, comunicación, flexibilidad, aprendizaje continuo, etc.) siguen siendo necesarias, por lo que es ineludible avanzar en la combinación adecuada de habilidades tecnológicas y humanas.

[1] Inteligencia artificial y mercado laboral: impactos en las competencias de los trabajadores y en la gestión de personas. Elena Fernández Gascueña, Isabel Soriano Pinar y Enriqueta Villanueva Montero. CUADERNOS DEL MERCADO DE TRABAJO - Nº14, NOVIEMBRE 2025. SEPE.

- ✓ Con carácter general, las mayores oportunidades de empleo se centran en el sector de las tecnologías, aunque el sector de los cuidados, dado el envejecimiento demográfico y la necesidad de incorporar más personal sanitario al sistema, incluye algunas de las profesiones más demandadas. A ellos se une la solicitud de perfiles profesionales en materia de transición ecológica, análisis de datos, ciberseguridad, marketing y profesionales de la educación.

- ✓ También siguen siendo claves para muchas economías, como la extremeña, los perfiles profesionales más tradicionales como los agrícolas y los de la construcción, comercio y hostelería.

- ✓ Además, hay que tener en cuenta que el empleo de reposición vinculado a la cobertura de vacantes generadas por la jubilación de personas ocupadas y que ya afecta a sectores como la administración pública, la sanidad, la educación, la agricultura, el comercio, la construcción o los servicios de proximidad, conlleva la necesidad de abordar el relevo generacional a través de una respuesta integral que refuerce la formación y la recualificación.

- ✓ En esta línea, en Extremadura las actividades económicas y las ocupaciones con mejores perspectivas de empleo se concentran en la asistencia en establecimientos residenciales, trabajos agrícolas, actividades turísticas: servicios de alojamiento y restauración, comercio, industrias manufactureras, servicios de protección, servicios de limpieza y otras en línea con la estructura productiva de la región. Se constata que existen desajustes entre la oferta y la demanda de mano de obra en algunos de estos sectores.

- ✓ De forma añadida, los cambios tecnológicos tan relevantes que se están registrando conllevan también la aparición de nuevos empleos, nuevos perfiles profesionales tecnológicos, de los que actualmente y con carácter general existe una significativa carencia en el mercado laboral. Los cambios afectan a las personas jóvenes, pero también a las trabajadoras y trabajadores que tendrán que formarse y reciclarse para adaptarse a las nuevas realidades productivas.

- ✓ Según la Universidad de Extremadura los perfiles profesionales más demandados en la región se concretan en profesionales de ventas, profesionales de la educación y sanitarios, técnicos y especialistas TIC, mandos intermedios y de gestión y profesionales con FP y cualificación técnica.

- ✓ De los resultados de la Encuesta Anual Laboral cabe destacar que la falta de formación aparece como factor relevante a la hora de explicar el desajuste entre oferta y demanda de empleo. Lo que se ve apoyado por la Encuesta trimestral de Coste Laboral que establece la falta de cualificación y formación adecuada como principal causa de las vacantes de difícil cobertura.

- ✓ Además, las empresas de nuestro país señalan una serie de necesidades formativas de carácter transversal, relevantes en múltiples contextos profesionales. Entre ellas destacan la actualización continua de conocimientos digitales, las técnicas de comunicación, el control de calidad, la gestión de clientes, los procesos de innovación, la capacidad para resolver incidencias y la orientación y atención al cliente.

- ✓ Analizando la evolución de la formación programada por las empresas en los últimos veinte años en Extremadura se aprecia una tendencia hacia la especialización de la formación, en particular la relacionada con las necesidades de carácter técnico profesional en áreas administrativas y de gestión. De forma complementaria le siguen en relevancia las necesidades relacionadas con la actualización de diversa normativa (económica, laboral, mercantil, etc.). La prevención de riesgos laborales sigue muy presente, a lo largo de los últimos años, en los primeros puestos de la formación impartida.

- ✓ Tanto en Extremadura como a nivel nacional sólo se atisba un incipiente interés en las empresas por acciones formativas de alta especialización directamente relacionadas con la transición digital y la inteligencia artificial con el objetivo de atender tanto la aceleración del cambio tecnológico como el reemplazo generacional.

- ✓ Las empresas demandan recursos humanos cada vez más profesionalizados y polivalentes que facilite la adaptación de los trabajadores a los cambios organizativos y tecnológicos. Sin embargo, se constata que la evolución de esta cualificación especializada a través de la formación programada por las empresas extremeñas es lenta.

- ✓ La formación de los trabajadores está en el centro de la solución, tanto a la necesidad de las empresas de adaptarse al cambio tecnológico-esencial para progresar- como al desajuste del mercado de trabajo. A ello se une el que existen especializaciones nuevas en plena expansión que requieren estructurar urgentemente los mecanismos de cualificación.

- ✓ Representa una prioridad el focalizar la oferta formativa programada por las empresas extremeñas hacia competencias tecnológicas específicas de cada sector y reforzar las competencias transversales con el fin de incrementar la productividad y mejorar la calidad del empleo.

- ✓ Resulta perentorio programas acciones formativas en las empresas extremeñas que permitan la adquisición y actualización de competencias digitales tanto para quienes acceden por primera vez al mercado laboral como para aquellos que deben reciclarse.

- ✓ Es una necesidad vital invertir en formación continua: es la clave para mantenerse a flote frente a una disrupción tecnológica muy dinámica que cambia de manera acelerada las reglas del trabajo, de la economía y de la sociedad. Las empresas extremeñas deben ser conscientes de ello y comprometerse de forma decidida en este proceso estructural de adaptación al que están obligadas si buscan innovar y liderar en un mercado competitivo.

- ✓ Por su parte, cada vez más trabajadoras y trabajadores extremeños asumen que aprender a lo largo de la vida es la verdadera garantía de estabilidad en un mercado que cambia sin parar. El empleo del futuro se construye sobre la formación, la adaptación de las competencias, el reciclaje y la acreditación.

- ✓ Como concluye el Informe de prospección y detección de necesidades formativas 2025 del SEPE “la formación de las personas trabajadoras actuales y futuras en nuevas competencias digitales resulta ser una parte fundamental de la estrategia de las empresas y pone de manifiesto la necesidad de adoptar actitudes proclives al cambio e innovación”. En definitiva, se constata que resulta indispensable dotar a las personas trabajadoras en Extremadura de la cualificación necesaria para el trabajo del futuro.

8.- BIBLIOGRAFÍA

- Inteligencia artificial generativa y empleo: un índice global refinado de exposición ocupacional. Documento de trabajo n.º 140 de la OIT. Mayo 2025.
- Informe sobre el futuro del empleo 2025. Foro Económico Mundial.
- Informe sobre el futuro del empleo 2026. Foro Económico Mundial.
- Informe cuatro futuros del trabajo en la nueva economía. IA y Talento en 2030. Foro Económico Mundial.
- Informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo. Tendencias 2025. OIT
- Perfiles de la Oferta de Empleo 2025. SEPE
- Inteligencia artificial y mercado laboral: impactos en las competencias de los trabajadores y en la gestión de personas. Cuadernos del Mercado de Trabajo número 14. SEPE.
- https://www.repsol.com/es/energia-avanzar/personas/profesiones-del-futuro/index.cshtml
- https://generacion21.portalemp.com/los-nuevos-perfiles-profesionales-que-dominaran-2030.html?n=1
- https://www.ibercaja.es/particulares/blog/consejos-utiles/profesiones-mas-demandadas-en-espana/
- https://www.caixabank.com/es/esfera/content/futuro-empleo-foro-davos
- https://www.impulsa-empresa.es/profesiones-mas-demandadas/. Banco Santander
- Estudio sobre las competencias globales más demandadas. Randstad Enterprise.2026
- Empleos en auge 2026: las 25 profesiones que más crecen en España. Linkedin
- Los + Buscados de LHH Recruitment Solutions
- ¿Cuáles serán las profesiones más demandadas en 2026?. Fundación ADECCO
- Cambios en los perfiles profesionales y necesidades de FP en España. Perspectiva 2030. CaixaBank Dualiza.
- Los perfiles profesionales de futuro. UGT Castilla-La Mancha.2025
- Informe de prospección y detección de necesidades formativas 2025.SEPE
- El ajuste de la oferta y la demanda de empleo 2025. SEPE